



Уважаемые коллеги!

Дорогие ижорцы!

Примите искренние поздравления с самыми светлыми и радостными праздниками – Новым годом и Рождеством!

Новый год – это особенный праздник, это праздник-рубеж, когда мы, прощая в историю год уходящий, подводим итоги и ставим задачи на будущее.

Отрадно отметить, что предприятия Группы ОМЗ, несмотря на объективные трудности, с поставленными задачами справились. Уходящий год был

непростым, но он обогатил нас новым профессиональным опытом, научил справляться с проблемами, принес чувство уверенности в своих силах и подарил немало достижений и побед.

28 экскаваторов ЭКГ-10, ЭКГ-12, ЭКГ-15 и ЭКГ-20 и четыре буровых станка изготовлены предприятием ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова для рудников и ГОКов России, Белоруссии, Украины, Узбекистана, Казахстана.

Два корпуса атомных реакторов и шесть тяжелых реакторов для нефтепереработки доставлены на российские АЭС и НПЗ – таков итог успешного выполнения Ижорскими заводами производственной программы 2013 года.

Разработка новых технологий отливки слитков, освоение производства крупногабаритных высокохромистых роторов для энергетики, тяжелых опорных валков для металлургической промышленности – результат работы предприятия ОМЗ-Спецсталь.

Стабильное выполнение сложных изделий для традиционных заказчиков, а также разработка нового, перспективного вида продукции для нефтегазовой промышленности – итог работы ОМЗ-Литейное производство.

Вот далеко не полный перечень достижений, которыми могут гордиться ижорские металлурги и машиностроители.

При финансовой поддержке Открытого акционерного общества Газпромбанк на всех предприятиях Группы ОМЗ высокими темпами продолжалась модернизация производственных мощностей: введен в эксплуатацию новый суперсовременный пятиосевой деревообрабатывающий станок с ЧПУ в ОМЗ-Литейное производство, современные термические печи, установка ускоренного охлаждения для термообработки валов и новые высокопроизводительные металлообрабатывающие станки – в ОМЗ-Спецсталь. К обновленному парку металлообрабатывающего оборудования машиностроительных производств Группы ОМЗ прибавился современный робототехнический сварочный комплекс на ИЗ-КАРТЭКС, четыре новых сварочных станда и два универсальных многофункциональных модульных станда высокой степени автоматизации – на Ижорских заводах.

Масштабная модернизация дает возможность осваивать новые технологии и новые конкурентные виды продукции, расширять рынки сбыта уже сегодня, но, самое главное, она является залогом стабильности и процветания в будущем.

Пусть наступающий 2014 год станет отличной возможностью продолжить наши успешные начинания, будет удачным и плодотворным, наполненным яркими событиями и добрыми делами. Пусть он принесет изобилие интересных проектов, крупных заказов, новых идей и решений!

Здоровья, счастья, благополучия, успехов и удачи в Новом году!



Председатель Совета директоров ОАО ОМЗ
Генеральный директор ОАО ОМЗ

В.А.Махов
И.А.Тимофеев

С НОВЫМ ГОДОМ!



Дорогие ижорцы!
Примите самые теплые поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Уходящий 2013 год принес нам немало приятных моментов и ознаменовался серьезными производственными достижениями, а его итогом стало успешное выполнение годовой производственной программы. В 2013 году изготовлены и в соответствии с контрактными сроками доставлены заказчикам два корпуса атомных реакторов и шесть крупных нефтехимических сосудов. Выполнение масштабной производственной программы завершилось беспрецедентной по сложности логистической операцией по транспортировке шести реакторов для самарской группы НПЗ и корпуса ВВЭР-1200 для Нововоронежской АЭС-2. Впервые в истории предприятия фактически в течение одного месяца было отгружено такое количество «тяжелых» реакторов. Хочу сказать огромное спасибо всем: рабочим, конструкторам, технологам, логистам, экономистам, руководителям – чей высочайший профессионализм позволил нам выполнить свои контрактные обязательства с неизменным ижорским качеством и в запланированные сроки. Наш коллектив еще раз доказал, что может справиться с задачами любой степени сложности.

Вклад каждого из вас в наше общее дело бесценен. И компания, в свою очередь, старается делать все, чтобы наше предприятие развивалось, осваивало новые технологии, чтобы каждому специалисту было интересно и комфортно работать. Мы продолжаем модернизировать оборудование, автоматизировать основные производственные процессы, улучшать условия труда, ремонтировать бытовые помещения, расширять социальный пакет. Для нас крайне важно, чтобы каждый работник имел возможность учиться, развиваться, повышать свое мастерство, ведь именно от вашего профессионализма зависит будущее Ижорских заводов.

Грядущий год ставит перед нами новые серьезные задачи, но я уверен, что ваш богатейший опыт и мастерство, как всегда, помогут нам достойно с ними справиться.

Новый год – это добрый, светлый семейный праздник. Я от всей души желаю вам и вашим близким здоровья, благополучия и личного счастья. Пусть 2014 год принесет вам удачу и исполнение самых заветных желаний.

Счастливого Нового года!

Генеральный директор ОАО «Ижорские заводы» О.В.Урнев



Дорогие коллеги!
От всей души поздравляю Вас с наступающим Новым годом!

2013 год стал для нас особенно значимым – Литейному производству исполняется в этом году 50 лет. И хотя этот год был для нас непростым, мы смогли достойно преодолеть все трудности и определить направления для нашего дальнейшего развития. Мы ставим перед собой непростые, амбициозные, на мой взгляд, но выполнимые задачи, главная из которых – укрепление наших позиций на внешних рынках. Это и увеличение объемов выпуска литья для БелАЗа, и освоение литья Уралмашизавода, и разработка технологии изготовления и внедрение в производство нового вида продукции – ишберных задвижек для Транснефти и Газпромнефти, то есть своего рода полная диверсификация производства и переориентация на изготовление новых видов продукции.

Для этого сейчас делается очень многое: в рамках модернизации производства вкладываются серьезные инвестиции, закупается новое оборудование, которое позволит нам выйти на качественно новый уровень производства, повысить производительность труда, качество выпускаемой продукции, освоить новые рынки, а также повысить привлекательность Литейного производства как работодателя и заинтересованность молодежи при выборе своей будущей профессии.

И очень хочется верить, что бесценный опыт и знания, накопленные предыдущими поколениями работников за полвека, не пропадут и будут работать на процветание современного Литейного производства многие, многие годы.

Спасибо вам, дорогие литейщики, за ваш труд, ответственный подход к делу, за вашу самоотдачу и верность предприятию. Не устаю повторять: я горжусь тем, что мне посчастливилось работать плечо к плечу с настоящими мастерами своего дела.

В наступающем году желаю вам огромного счастья, удачи, благополучия, профессиональных свершений и достижения всего, что вами задумано.

Генеральный директор ООО «ОМЗ-ЛП» И.И.Матюшев



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!
Примите самые искренние и теплые поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

2013 год был непростым для нашей компании, однако слаженный и самоотверженный труд нашего коллектива принес немало профессиональных достижений. Произошло дальнейшее продвижение экскаваторов новой линейки как на рынок России, так и на рынок стран СНГ. Произведены и поставлены пять экскаваторов ЭКГ-12К, отгружен первый экскаватор модели ЭКГ-20К; впервые в истории предприятия заключен контракт на поставку четырех экскаваторов ЭКГ-10 в Индию с полным сервисным обслуживанием сроком на 17 лет; сразу четыре буровых станка СБШ-270А были изготовлены и поставлены в дальнее зарубежье. ИЗ-КАРТЭКС приступил к освоению новой для себя продукции: узлов и деталей порталных кранов.

При активной поддержке руководства Газпромбанка и руководства ОАО ОМЗ продолжается комплексная модернизация производственной базы и реализация проекта создания компактного производства, приобретается и вводится в эксплуатацию современное технологическое оборудование ведущих мировых производителей.

Дорогие друзья, пусть наступающий 2014 год принесет вам и вашим семьям стабильность и уверенность в завтрашнем дне, здоровье, радость и хорошее настроение! Наши искренние поздравления трудовым коллективам всех предприятий Группы ОМЗ!

Генеральный директор ООО «ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г. Коробкова»

А.Р.Ганин

Дорогие коллеги и друзья!

От имени коллектива ООО «ТК «ОМЗ-Ижора» и от себя лично сердечно поздравляю работников предприятий Группы ОМЗ с наступающим Новым годом и Рождеством!

Традиционно мы подводим итоги года уходящего, анализируем эффективность нашей работы, направленной на поддержание качества продукции, выпускаемой предприятиями и организациями как Ижорской промышленной площадки Группы ОМЗ, так и многочисленными сторонними заказчиками. 2013 год ознаменовался большим количеством совместных трудовых побед, инноваций и эффективных технических решений. Благодарю всех вас за плодотворное сотрудничество и надеюсь, что наступающий год принесет нам новые победы и достижения.

Грядущий год нашего Общества особенный – юбилейный. 135 лет тому назад на Адмиралтейских Ижорских заводах была создана первая химическая лаборатория – прообраз нынешнего Научно-исследовательского центра. Все эти годы были связаны с развитием и преобразованием лаборатории, постоянным увеличением ее вклада в научно-техническое развитие ижорских производств и в освоение новых материалов и технологий, а также с совершенствованием нашей производственной, испытательной и исследовательской базы, отвечающей сегодня самым высоким общероссийским и мировым стандартам и требованиям.

Глядя в будущее, хочется надеяться, что новые заказы и контракты по выпуску высокотехнологичной продукции, обеспечивающей рабочие места и стабильную заработную плату сотрудников, всегда будут у предприятий Группы ОМЗ – ведущих предприятий российской тяжелой промышленности. В современных условиях это возможно только за счет повышения личной ответственности каждого за результаты своего труда – от рабочего и лаборанта до руководителя, от молодого специалиста до умудренных опытом ветеранов. Залог нашего успеха и в кропотливой, ежедневной работе по дальнейшему повышению качества продукции и обеспечению ее конкурентоспособности как на отечественных, так и на зарубежных рынках. И это по плечу большой команде Группы ОМЗ!

Смотрите на жизнь с оптимизмом, входите в новый 2014 год с чувством удовлетворения от уже сделанного, и пусть он станет для всех нас годом новых трудовых свершений, процветания и исполнения намеченных планов!

Искренне желаю, чтобы счастье и мир, благополучие и удача сопутствовали вам и вашим родным и близким людям!

Директор ОАО ОМЗ по качеству, генеральный директор ООО «ТК «ОМЗ-Ижора»

Т.И. Титова



Дорогие друзья!
Поздравляю вас с Новым 2014 годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год был насыщен значимыми производственными событиями, реализацией интересных проектов, принятием важнейших решений, которые принесли позитивные результаты для нашего предприятия. Успешные итоги 2013 года были бы невозможны без слаженной работы единой команды, без труда и инициативы каждого сотрудника. В канун Нового года выражаю вам, дорогие коллеги, искреннюю признательность за преданность нашему общему делу, за верное служение интересам коллектива и предприятия в целом.

От имени коллектива предприятия ОМЗ-Спецсталь поздравляю всех работников Ижорской промышленной площадки с новогодними праздниками! Желаю вам и вашим близким доброго здоровья, благополучия и радости в ваших домах, осуществления всех планов и начинаний. И пусть в новом году сбудутся все ваши заветные мечты! Счастливого Нового года и веселого Рождества!

Генеральный директор ООО «ОМЗ-Спецсталь»

С.Б.Ерошкин

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Примите самые искренние и добрые поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством!

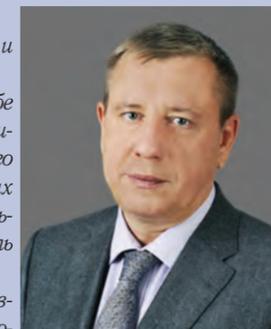
Уходящий год был богат событиями: мы отпраздновали 110 лет ремонтной службе Ижорских заводов и 10-летие со дня основания ООО «ИжораРемСервис», впервые реализовали ЕРС-контракт по изготовлению и пуску в эксплуатацию установки ускоренного охлаждения, осуществили крупные ремонты в цехах заказчиков, достигли плановых показателей выручки по выпуску продукции ремонтно-механического цеха №7. Результаты работы предприятия в уходящем году свидетельствуют о том, что у нас есть большой потенциал для дальнейшего успешного развития.

Сегодня мы продолжаем поступательное движение вперед, развиваем перспективные направления в вопросах плазменного упрочнения поверхностей, по внедрению технологии ТВЧ, по развитию системы технической диагностики оборудования и использованию методов неразрушающего контроля. Впереди у нас новые горизонты и перспективы. Уверен, что вера в собственные силы, целеустремленность и желание работать помогут нам осуществить все намеченные планы.

В преддверии новогодних праздников хочется пожелать, чтобы в каждой семье разные поколения понимали друг друга, чтобы спорилась работа и приносила в ваши дома достаток, благополучие и уверенность в завтрашнем дне. Пусть воплотятся в жизнь все ваши мечты и надежды! Здоровья вам и вашим близким! С Новым годом!

Генеральный директор ООО «ИжораРемСервис»

Д.А.Романов



КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

ОБУЧАТЬ И РАЗВИВАТЬ ИЖОРСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Подводя итоги года, хочется отметить, что управление привлечения и развития персонала Ижорских заводов проделало огромную работу, в том числе в области обучения и повышения квалификации персонала.

Начнем, пожалуй, с цифр. Они впечатляют. За 2013 год обучение и аттестацию прошли 3879 работников Ижорских заводов. Вы спросите: как такое может быть, ведь численность персонала предприятия значительно ниже – около двух с половиной тысяч сотрудников? Все просто: некоторые ижорцы проходили обучение не по одной, а по двум, а иногда и по трем и четырем программам в течение года.

Основная часть обучения традиционно проводится в корпоративном учебном центре ЦПК «Профессионал» более половины всех обязательных обучающих программ приходится именно на этот учебный центр. Впрочем, в области обучения работников Ижорские заводы традиционно сотрудничают с другими учебными центрами: НОУ «Учебный комбинат», Институтом промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства Петербурга и рядом других учебных заведений. Обучающие программы рассчитаны на то, чтобы дать ижорцам знания в области промышленной безопасности, производства оборудования для атомных электростанций и нефтехимического оборудования. Это те ключевые вопросы, от знания которых напрямую зависит, с одной стороны, профессионализм, с другой стороны, безопасность работников.

Если обязательное обучение работников всегда было сильной стороной ижорской социальной политики, то вопросу повышения квалификации ижорцев с каждым годом уделяется все больше внимания. Для этого привлекаются самые лучшие тренинговые компании. Например, уже второй год служба по персоналу Ижорских заводов успешно сотрудничает с консалтинговой компанией VI TO VI, которая проводит для

наших работников тренинги, направленные на развитие их личностных качеств и профессиональных компетенций.

В частности, с целью повышения квалификации персонала и развития их личностных и деловых навыков, для ряда сотрудников было проведено два тренинга по программе «Эффективные коммуникации как фактор успеха компании» и тренинг «Персональная эффективность».

Летом молодые специалисты Ижорского производственного комплекса приняли участие в командообразующем тренинге «Архипелаг ценностей». Стоит

отметить, что такое масштабное мероприятие, собравшее более сотни молодых талантливых сотрудников всех ижорских предприятий Группы ОМЗ, было проведено впервые за очень долгое время. Этот двухдневный тренинг, организованный дирекцией по персоналу Ижорских заводов, был очень позитивно принят ижорцами (подробно об «Архипелаге ценностей» мы писали в «Ижорце» №13).



Много внимания в этом году было уделено командообразованию

Весьма положительные отзывы вызвал и тренинг «Эмоциональная компетентность», который также провели в этом году специалисты компании VI TO VI для сотрудников, составляющих кадровый резерв предприятия. Перед тренерами стояла задача развития навыков и умений ижорцев распознавать и эффективно управлять собственными эмоциями и чувствами других людей.

Стоит отметить, что развитию собственных навыков и компетенций уделяет большое внимание и топ-менеджмент предприятия. В декабре руководители Ижорских заводов, в числе которых были генеральный директор и его заместители, приняли участие в командообразующем тренинге, который провел для них директор консалтинговой компании Coverdale Е.Миронов.

В октябре 2013 года по заданию заместителя генерального ди-

ректора по производству В.А.Пайкова была разработана программа подготовки линейного персонала (начальников участков, мастеров). В программу включены семинары по технологической подготовке производства, качеству продукции – их проводят ведущие специалисты и руководители подразделений Ижорских заводов. Кроме того, обучение нацелено на активизацию личностного потенциала руководителя и закрепление дополнительных знаний и умений в области управления производством. Обучение по программе уже прошли две группы работников, в следующем году обучение должны пройти еще две группы линейного персонала.

На 2014 год управлением привлечения и развития персонала разработан не менее обширный план по подготовке, обучению, повышению квалификации и развитию профессиональных компетенций ижорцев. Ведь качество выпускаемых Ижорскими заводами высокотехнологичных изделий напрямую зависит от профессионализма, знаний и навыков сотрудников всех уровней, от топ-менеджера до рабочего.

Подготовила
Лилия СИДОРОВА

ЧЕХЛЫ ДЛЯ «КОЗЛОДУЯ»

Ижорские заводы заключили контракт на изготовление чехлов для хранения и транспортировки отработанного ядерного топлива для АЭС «Козлодуй» (Болгария).

В рамках контракта до 2016 года Ижорские заводы изготовят для АЭС «Козлодуй» 39 чехлов для хранения и транспортировки ОЯТ общим весом 240 тонн.

Сумма контракта – свыше 10 млн евро.

Отметим, что в рамках выполнения производственной программы по изготовлению оборудования для атомных электростанций в 2013 году Ижорские заводы отгрузили заказчиками два

корпуса реактора – ВВЭР-1000 для Ростовской АЭС и ВВЭР-1200 для Нововоронежской АЭС-2. Кроме того, предприятие продолжает изготавливать ЗИП для атомных электростанций. В частности, в четвертом квартале 2013 года Ижорские заводы изготовили и отгрузили ЗИП для Ровенской АЭС, Балаковской АЭС, Нововоронежской АЭС, Южно-Украинской АЭС, АЭС «Бушер», АЭС «Куданкулам» и АЭС «Козлодуй».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

Декабрь – время подводить итоги, в том числе – по работе в области противопожарной безопасности.

По словам начальника Штаба по делам ГО и ЧС Ижорских заводов Александра Николаевича Баранова, в целом выполнены задачи, которые были поставлены перед руководителями всех звеньев производства в 2013 году (а этот год, напомним, был объявлен годом персональной ответственности и требовательности руководителей к себе и подчиненным работникам в борьбе за выполнение норм и правил пожарной безопасности на рабочих местах). Как результат – за год на Ижорской промышленной площадке не произошло ни одного возгорания с причинением материального ущерба предприятию, жизни и здоровью работников. И это очень хороший показатель.

А теперь немного цифр. В течение 2013 года на Ижорских заводах и предприятиях, арендуемых производственные и административно-бытовые помещения, проведено 66 плановых и внеплановых проверок состояния пожарной безопасности, оформлено 502 наряда-допуска на выполнение огневых работ, перезаряжено 192 огнетушителя, проведено 22 тренировки по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей в случае пожара. По итогам проверок издано 18 приказов о наказании за допущенные правонарушения в области пожарной безопасности. Кроме того, принята в эксплуатацию система автоматической пожарной сигнализации и управления эвакуацией людей при пожаре, система противопожарного водопровода АБК ЦЛИТ и ЦЛНМК после ремонта и модернизации; смонтирована и принята в эксплуатацию система трансляции и речевого оповещения персонала в АБК цеха №34 и цеха №32; смонтирована и принята в эксплуатацию автоматическая система пожарной сигнализации и управления эвакуацией людей при пожаре, система противопожарного

водопровода в гараже цеха №24. И это далеко не вся работа, которую провели сотрудники Штаба ГО и ЧС. В уходящем году на Ижорских заводах и на предприятиях-арендаторах установлено 20 противопожарных дверей, обработаны огнестойкой обмазкой воздуховоды бытовых и офисных помещений.

Огромное внимание уделено работе с персоналом: обучение по программе пожарно-технического минимума прошли 346 работников, а для сотрудников, ответственных за пожарную безопасность, в течение года было проведено 11 занятий. И, конечно, проводились регулярные проверки контроля соблюдения подрядными организациями правил противопожарного режима в ходе выполнения огневых работ.

Вместе с тем, несмотря на проводимую работу и заметную положительную тенденцию в соблюдении норм и правил противопожарного режима, в 2013 году все же было выявлено 900 нарушений. Правда, нужно отметить, что по сравнению с 2012 годом количество нарушений стало на 95 меньше. Но все же это еще довольно большая цифра, которую, конечно, необходимо уменьшать совместными усилиями. Для этого Штаб ГО и ЧС разработал на следующий год целый комплекс противопожарных мероприятий, которые позволят еще больше снизить риск возгораний на предприятии. И все же главной по-прежнему остается личная ответственность каждого за безопасность – свою и окружающих.

Работа в области пожарной безопасности – не сезонная и не кампанейская, она должна проводиться постоянно и повседневно, только так можно получить ожидаемый результат. Ведь даже вовремя не потушенная спичка, сигарета в конечном счете может привести к очень серьезным последствиям.

Надежда ГНЕУШЕВА



Тренинг «Архипелаг ценностей» собрал больше сотни молодых специалистов

СОБЫТИЯ УХОДЯЩЕГО ГОДА УНИКАЛЬНЫЕ ШАБОТЫ

В этом году ОМЗ-Литейное производство изготовило и отгрузило крупногабаритные шаботы для Корпорации ВСППО-АВИСМА.

Уникальные отливки «шабот» были изготовлены для Корпорации ВСППО-АВИСМА в рамках контракта, заключенного в третьем квартале 2012 года. По его условиям ОМЗ-Литейное производство поставило для крупнейшего российского производителя титана три крупнотоннажных шабота, которые станут частью оборудования для новой кузнечно-прессовой линии.

Первый шабот весом 119 тонн был отгружен предприятием ОМЗ-Литейное производство в апреле, второй (весом 140 тонн) и третий (весом 137 тонн) – летом 2013 года. Для доставки этих крупногабаритных отливок использовался специальный железнодорожный транспортер для перевозки крупногабаритных изделий.

Предприятие ОМЗ-Литейное производство имеет многолетний опыт изготовления отливок общего машиностроения, тяжелой и металлургической промышленности и, в частности, отливок для прессового оборудования.



СЛИТОК - ЧЕМПИОН

В декабре на предприятии ОМЗ-Спецсталь успешно отлит кузнечный слиток массой 420 тонн из стали марки 15Х2НМФА класс 1. Слиток предназначен для изготовления опытно-штатной обечайки активной зоны реактора нового поколения проекта «ВВЭР-ТОИ», разработанного генеральным проектировщиком атомных электростанций ОАО «Атомэнергопроект» (ГК «Росатом»). Слиток такой массы будет впервые использован для изготовления обечайки корпуса реактора, ранее максимальный вес слитков для элементов корпуса реактора составлял 360 тонн.

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по разработке новой технологии и освоению производства корпусов реакторов проводятся в ОМЗ-Спецсталь в рамках реализации проекта «ВВЭР-ТОИ». Работы осуществляются совместно с ТК ОМЗ-Ижора, НПО ЦНИИТМАШ, ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей». В

основе типового проекта «ВВЭР-ТОИ» – оптимизированный и информатизированный энергоблок ВВЭР с повышенной электрической мощностью до 1255 МВт и усовершенствованными системами безопасности.

В настоящее время слиток доставлен на автоматизированный ковочный комплекс АКК-12000 дляковки. Впервые перевозка слитка, температура которого составляет 500 С, из сталеплавильного цеха в кузнечно-прессовый осуществляется автотранспортом. Для этого потребовалось разработать и изготовить специальный термос и использовать специальную технику.

Завершить изготовление опытно-штатной обечайки корпуса реактора проекта «ВВЭР-ТОИ» планируется к июню 2014 года.

В истории ижорской металлургии это второй слиток такой массы. Впервые слиток-гигант массой 420 тонн был отлит на Ижорских заводах в 1988 году.



ПУСК В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ТУАПСИНСКОГО НПЗ



Уже к середине октября 2013 стало очевидно, что этой осени суждено вписать в историю инновационных промышленных прорывов страны несколько весьма знаменательных страниц. Одной из наиболее ярких стал ввод в эксплуатацию на Туапсинском НПЗ самой мощной российской установки первичной переработки нефти ЭЛОУ-АВТ-12.

На церемонии пуска ЭЛОУ-АВТ-12 Владимир Путин в этой связи отметил: «Роснефть» делает еще один серьезный рывок к тому, чтобы закрепиться на российском и мировом рынках в качестве одной из крупнейших мировых нефтяных компаний. Сегодняшнее событие – это неординарное событие. Оно говорит о том, что российский нефтегазовый комплекс наращивает высокотехнологичный потенциал. Заказы для наших маши-

ностроительных предприятий тоже очень важны. Это говорит о том, что нефтегазовая отрасль является инициатором и мощным стимулом, мощным двигателем других отраслей производства».

Комментируя ввод установки, Игорь Сечин отметил: «Установка является уникальной по своим параметрам. По мощности она почти в полтора раза превосходит своих предшественников, работающих на российских НПЗ. «Это уникальная установка, аналогов которой нет в нашей стране. Всего в мире существует шесть установок с такой производительностью, и, что крайне важно, вместе с нашими партнерами, коллегами, поставщиками мы смогли обеспечить локализацию производства и технологий, которые стали отечественными», – сказал Игорь Сечин.

Выступивший на церемонии торжественного ввода в эксплуатацию ЭЛОУ-АВТ-12 председатель Совета директоров ОАО ОМЗ Вадим Махов подчеркнул, что входящие в Группу ОМЗ Ижорские заводы поставили на Туапсинский НПЗ в том числе восемь крупных шаровых резервуаров и шесть нефтехимических реакторов из эксклюзивной хроммолибденванадиевой стали. «Такое высокотехнологичное оборудование является уникальным и произведено в России впервые. Этого удалось достигнуть, в первую очередь, благодаря тому, что «Роснефть» поверила в нас и дала возможность развить этот успех, дав Ижорским заводам заказ еще на шесть нефтехимических реакторов для самарской группы НПЗ «Роснефти», – отметил Вадим Махов.

ВТОРОЙ РЕАКТОР ОТПРАВЛЕН В НОВОВОРОНЕЖ



Осенью 2013 года Ижорские заводы доставили заказчику – Нововоронежской АЭС-2 – второй корпус реактора ВВЭР-1200.

Контракт на производство и поставку двух комплектов обо-

дования для двух энергоблоков Нововоронежской АЭС-2 был подписан в 2007 году.

Второй энергоблок Нововоронежской АЭС -2, так же, как и первый, строится по проекту

АЭС-2006, в котором используется установка поколения III+ с реактором ВВЭР-1200 мощностью 1200 МВт. В проект также внесен ряд конструктивных усовершенствований оборудования, обеспечивающих повышение безопасности и улучшение технико-экономических показателей энергоблока, что является основанием продления срока службы основного оборудования до 60 лет, а также снижена длительность простоев и повышен коэффициент использования установленной мощности.

Доставка заказчику второго корпуса реактора ВВЭР-1200 для Нововоронежской АЭС-2, учитывая весогабаритные параметры изделия: вес – более 300 тонн, диаметр – около 4,5 метров, длина – 11 метров, осуществлялась водным путем. На грузовой причал Ижорских заводов на реке Неве в поселке Усть-Славянка реактор был доставлен с неоднократным пересечением железнодорожных путей Октябрьской железной дороги на специальном транспортере.

СОБЫТИЯ УХОДЯЩЕГО ГОДА КОНТРАКТЫ «РОСНЕФТИ» ВЫПОЛНЕННЫ



Осенью Ижорские заводы завершили выполнение контрактных обязательств по договорам с ОАО «Новокуйбышевский НПЗ», ОАО «Куйбышевский НПЗ» и ОАО «Сызранский НПЗ», входящими в структуру ОАО НК «Роснефть».

Реакторное оборудование изготовлено и отгружено заказчиком в рамках контрактов, заключенных Ижорскими заводами в 2012 году.

В адрес ОАО «Куйбышевский НПЗ» отгружены реактор гидроочистки первой ступени 3-R2001 и реактор гидроочистки второй ступени 3-R2002 – сосуды высотой 31 метр и диаметром около 6 метров, вес каждого реактора – около 600 тонн. Аналогичное оборудование изготовлено и отгружено в адрес ОАО

«Сызранский НПЗ».

Для ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» Ижорские заводы изготовили реактор гидрокрекинга вакуумного газойля R-101 и реактор гидроочистки R-201, причем вес реактора гидрокрекинга R-101 – почти 700 тонн, а его высота – около 45 метров. Ижорские заводы впервые в своей истории изготовили и отгрузили изделие столь значительной высоты.

Разработчиками и лицензиарами базовых проектов выступили крупнейшие мировые энергетические компании: для ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» – Chevron Lummus Global LLC (CLG), для ОАО «Куйбышевский НПЗ» и ОАО «Сызранский НПЗ» – компания Axens (Франция).

ОАО «Сызранский НПЗ»,

ОАО «Куйбышевский НПЗ» и ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» – нефтеперерабатывающие компании, входящие в структуру ОАО НК «Роснефть». Ижорские заводы уже имеют успешный опыт изготовления оборудования для предприятий, входящих в ОАО НК «Роснефть». В частности, в прошлом году Ижорские заводы изготовили и отгрузили в адрес ООО «РН-Туапсинский НПЗ» шесть тяжеловесных емкостных аппаратов, предназначенных для глубокой переработки нефти и получения высококачественного топлива стандарта Евро-5. Помимо этого в 2012 году были отгружены два реактора в адрес ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок» и два – в адрес ОАО «Ангарская нефтехимическая компания».

ВКАЛЫВАЮТ РОБОТЫ, А НЕ ЧЕЛОВЕК



Летом в цехе №6 ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова был смонтирован современный робототехнический сварочный комплекс австрийской фирмы IGM.

Проект внедрения роботизированной установки по сварке крупных узлов экскаватора – гусеничных рам и центральных секций поворотной платформы – был предложен в 2010 году. После прохождения процедур согласования, в 2012 году был подписан договор с австрийской фирмой IGM на приобретение роботизированной установки.

Данный агрегат является нестандартным, он создан специалистами IGM специально для ИЗ-КАРТЭКС и отличается от большинства своих аналогов внушительной грузоподъемностью (она составляет 38 тонн) и размерами. Комплекс способен производить сварку сборочных узлов размерами до 16 м длиной и до 2,8 м шириной. Установка состоит из двух роботов, перемещающихся на общей направляющей, установленной на специальных колоннах, и двух кантователей-вращателей, на которых изделие кантуется

уже в процессе сварки. Для обучения работе на новой установке специалисты ИЗ-КАРТЭКС были направлены в Австрию.

Осенью в цехе была проведена работа по программированию сварочного комплекса. После проведения сварки тестовых сборок специалисты КАРТЭКС приступят к самостоятельной работе. Планируется, что это произойдет во втором квартале 2014 года.

Ввод в строй роботизированного сварочного комплекса позволит автоматизированно производить сварку и сборку ряда узлов экскаватора, снизить себестоимость выпускаемой продукции, повысить качество и исключить человеческий фактор.

Данный проект является частью программы по комплексной модернизации и созданию компактного производства ИЗ-КАРТЭКС, проводимой при поддержке руководства ОМЗ и финансового партнера – Газпромбанка. В перспективе предполагается закупка еще одного роботизированного комплекса в цех №6 для сборки и сварки редукторов и третьей установки для сварки более крупных узлов экскаваторов.

ТЕПЕРЬ ВАЛКИ НАМ ПО ЗУБАМ

Осенью в кузнечно-прессовом цехе предприятия ОМЗ-Спецсталь введена в промышленную эксплуатацию установка ускоренного охлаждения.

Установка предназначена для дифференциальной (местной) термообработки валков для прокатных станов. Оборудование обеспечивает возможность проведения термообработки валков из различных марок сталей диаметром от 900 до 2700 мм и длиной бочки валка от 1500 до 5500 мм. Закалка бочки валка происходит на глубину до 120 мм.

За счет уникальной конструкции клапанного стенда, осуществляющего разделение потоков воды и воздуха по 12 установленным коллекторам, установка

может работать в трех режимах: водяном, воздушном и водовоздушном. Управление установкой может происходить в автоматическом и ручном режимах.

Стоит отметить, что установка ускоренного охлаждения разработана, изготовлена и смонтирована силами предприятий, входящих в Группу ОМЗ. Основным подрядчиком выступило предприятие ИжораРемСервис, для которого данный проект стал первым контрактом, реализованным «под ключ».

Реализация проекта собственными силами предприятий Группы ОМЗ позволила компании ОМЗ-Спецсталь сэкономить более 50% рыночной стоимости оборудования.



ЛИДЕР РОССИИ 2013



задолженность», «Денежные средства и денежные эквиваленты», «Итого по разделу капиталов и резервов», «Баланс предприятия», «Текущий налог на прибыль», «Выручка», «Чистая прибыль».

Для подтверждения статуса «Лидер России 2013» ТК ОМЗ-Ижора получила Федеральный сертификат и памятную золотую медаль.

В конце года предприятие ТК ОМЗ-Ижора удостоено почетного звания «Лидер России 2013» по версии Национального бизнес-рейтинга.

Национальный бизнес-рейтинг – ежегодная общегосударственная независимая программа рейтингов предприятий России, на основе показателей государственных органов статистики Российской Федерации.

ТК ОМЗ-Ижора была признана «Лидером России 2013» среди аналогичных компаний и удостоена первого места рейтинга Российской Федерации по сумме мест восьми показателей финансово-хозяйственной деятельности: «Запасы», «Дебиторская

Для нас эта награда имеет большое значение, ведь федеральный сертификат «Лидер России» вручается лидерам экономики, вносящим значительный вклад в развитие отрасли и экономики России в целом, – отметила генеральный директор ТК ОМЗ-Ижора, директор по качеству ОМЗ Татьяна Титова. – Накопленные нами знания, опыт и материально-ресурсная база позволяют нам постоянно совершенствоваться, оптимизировать существующие и осваивать инновационные технологии и материалы, которые используются при изготовлении высокотехнологичного оборудования ответственного назначения.

ИТОГИ ГОДА

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ - ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

В ОМЗ-Спецсталь к вопросам освоения и внедрения новых технологий подходят ответственно. Чем больше возможности предприятия, тем больше заказов. Как обстоят дела в ОМЗ-Спецсталь, поделился технический директор предприятия Семен Ефимов.

- Семен Викторович, расскажите, что удалось сделать за уходящий год по технологиям выплавки стали?

- Сразу хочу сказать, что внедрение новых технологий – веление времени. Жизнь заставляет нас это делать. По выплавке стали мы провели большую работу. Начнем с того, что разработана технология выплавки корпусных реакторных сталей для атомных электростанций с одним вакуумом. Работы ведутся совместно с НПО ЦНИИТМАШ. Разработана технология производства сверхчистых сталей по заказам компании Siemens.

В декабре в сталеплавильном цехе предприятия установлен кислородный манипулятор ДСП-120. В данный момент идут его пусконаладочные работы. Ввод манипулятора позволит интенсифицировать процесс выплавки и сократить цикл плавки на 10%.

Уже завершены совместные с ЦНИИ КМ «Прометей» опытно-конструкторские разработки «Барьер», «Мануфактура», «Простор», «Реконструкция» по изготовлению толстолистового проката, поковок из стали марки АС-1, АС-1ПК, П-3, двухслойного листа марки 1200П. Закончена отработка методик испытаний стали по показателю межкристаллитной коррозии металла. Все это – перспективные стратегические разработки, которые будут использованы в военном и гражданском судостроении.

В будущем это государственные заказы, которые обеспечат предприятие работой на долгое время. С тем же НИИ ведутся работы и по освоению технологии и производства новой коррозионностойкой марки стали – АС-1 и АС-1пк.

Внедрена технология отливки слитков с использованием вакуумного шлюза (присадка утеплительной смеси в вакууме), освоено изготовление собственной шлаковой смеси для повышения содержания MgO. Разработана и опробована система доставки из копрового цеха подготовленной шихты для ДСП-120 автомобильным транспортом.

Не могу не сказать и об освоении технологии применения карбида кремния при выплавке стали в качестве раскислителя и науглероживателя. Экономический эффект от этого в 2013 году составил 406 тыс. руб. И это только начало. Освоена технология выплавки коррозионностойкой стали со 100% переводом ее на установку внепечной обработки VD/VOD. Результат – снижение затрат на ферросплавы при выплавке коррозионностойких сталей в размере 10,8 миллионов рублей за девять месяцев 2013 года. Продолжает внедряться технология выплавки сталей с одним вакуумированием вместо двух. Экономический эффект за 9 месяцев 2013 года составил 1,7 млн руб. И это



далеко не все.

- Насколько нам известно, на предприятии внедряются и новые технологии отливки слитков. Что удалось сделать в этом направлении?

- В этом году начато освоение технологии утепления прибылей крупных слитков в вакууме. Цель – снизить количество брака по дефектам, выявляемым при ультразвуковом контроле. Разработаны и усовершенствованы конструкции слитков. Это привело к снижению расходного коэффициента: кузнечные слитки отливаются с укороченными прибылями. Экономия от этого – 2,95 млн руб. за девять месяцев.

Разработаны конструкции слитков направленной кристаллизации развесом от 6,78 до 14 тонн для производства поковок с более высоким выходом годного.

В декабре произведена отливка слитка массой 420 тонн для производ-

ства удлиненной обечайки активной зоны реактора ВВЭР-ТОИ. Отмечу: ОМЗ-Спецсталь – единственное предприятие в России, способное изготовить подобные слитки.

В этом году впервые произведена отливка слитка весом 95,87 тонн из стали марки 13Cr9MoCo1NiVNbNB для производства заготовки высокохромистого ротора паровой турбины с содержанием кобальта.

Новшеством для предприятия стало и изготовление 40-тонного слитка электрошлакового переплава из стали 24-Ш. Он сделан из литого электрода. Из него изготавливают изделия для военно-промышленного комплекса.

- Каких успехов удалось достичь предприятию по выпуску листового проката?

- Мы освоили производство листового проката марок АК и АБ толщиной более 40 мм из листовых слитков весом до 15,35 тонн. Это позволило

исключить кузнечный передел при изготовлении 17% листов, что более чем в пять раз превышает показатели 2012 года.

В сравнении с 2012 годом более чем в пять раз увеличена доля листового проката, изготовленного из листовых слитков всего марочного сортамента, снижен сквозной расходный коэффициент с 2,02 до 1,84.

К примеру, в термическом цехе №15 выпустили листового проката из специальных марок стали более 6000 тонн. Для сравнения: в 2012 году – 2176 тонн.

- Да, эти цифры говорят сами за себя. Разница очевидна. Что бы вы хотели сказать читателям в завершение?

- Хочу добавить, что на предприятии освоена технологияковки заготовок прокатных валков из стали марки 8ХЗСГФМ, 75ХЗМФА, 55х по заказу Уральского завода тяжелого машиностроения. Мы с этой задачей успешно справились.

Все то, что было сделано в этом году, добавило нам уверенности в своих силах и возможностях. Поэтому на следующий год мы поставили перед собой ряд задач, решение которых позволит нам не только сохранить за собой место ведущего металлургического предприятия России, но и прочно закрепиться на мировом рынке.

В заключение хочу поздравить всех с наступающим Новым годом и пожелать крепкого здоровья, семейного благополучия и профессионального роста!

*Беседовал
Александр ЛЕБЕДЕВ*

ОГЛЯДЫВАЯСЬ НАЗАД

На итоговой информационной конференции, прошедшей в декабре, генеральный директор предприятия ИжораРемСервис Дмитрий Александрович Романов подвел итоги уходящего года и рассказал о перспективах развития:

ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

- Выстраиваемая нами система сервисного обслуживания, разрабатываемые и проводимые предприятием ИжораРемСервис программы ремонтов основного технологического оборудования напрямую зависят от загрузки оборудования наших заказчиков. Есть загрузка, есть выпуск продукции у Ижорского завода, работают все – Спецсталь, Литейное производство, Картэкс, ремонтники, поставщики и так далее. По предварительным оценкам, в ближайшие несколько лет Ижорские заводы будут достаточно загружены, есть перспективные планы по выпуску оборудования, а это значит, что предприятие будет жить и работать – ремонтники должны выстраивать систему технологического обслуживания, должны и обязаны поддерживать оборудование заказчика в работоспособном состоянии и исключать возможность технологических простоев. Все мы – звенья одной цепи, от прибыльности бизнеса основных производств зависит и финансовая устойчивость нашего предприятия.

ЗАКАЗЧИК ЕСТЬ – НУЖНО РАБОТАТЬ

- Сегодня цех №7 загружен лишь на 70%, а на территории Колпино работают промышленные предприятия, нуждающиеся в продукции цеха и пока заказывающие услуги, подобные нашим, у других компаний. Завоевать этих заказчиков возможно, однако для этого требуется «регулярная действующая армия», способная качественно и в короткий срок выполнить заказ. К сожалению, пока такой «армии» у нас нет. Мы не можем похвастаться высоким качеством и оперативностью. Два перспективных участка – цех ремонта и монтажа промышленного оборудования и участок по ремонту грузоподъемных машин и механизмов – работают вполсилы. Проблемы своевременности, качества, культуры производства. Не соблюдаются графики выполнения работ, нет понимания последовательности действий, недостаточная производительность труда, приблизительная оценка трудозатрат в расчетах. Аудиты по использованию рабочего времени показывают, что на некоторых участках оно не используется на 10%, а на некоторых – до 40%. Человек приходит на свое рабочее

место, и на восемь часов должен быть обеспечен работой. У нас есть перспективные направления, есть внешние заказы, давайте наводить порядок, грамотно выстраивать работу, повышать квалификацию специалистов.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ И ПЛАНЫ

- В этом году мы реализовали первый крупный ЕРС-контракт – сдали в эксплуатацию установку ускоренного охлаждения в ОМЗ-Спецсталь. Конструкция установки была изготовлена в РМЦ №7, автоматизированная система управления установкой – цехом базовой автоматизации. Это крупный проект, выполненный в кооперации с другими предприятиями Группы, показал, что мы можем изготавливать оборудование высокого уровня и с достаточно высоким качеством. Мы осуществили ряд крупных ремонтов, в частности, на прессе 1250 тс, при ремонте 9-валковой ЛПМ, завершаем ремонт токарно-карусельного станка КУ-64. Показатель выручки по цеху №7 за 11 месяцев 2013 года увеличился на 40% по отношению к году предыдущему.

Говоря о программе ремонтов на 2014 год, следует отметить, что часть из них, в частности ремонт прессов усилием 12000 тс и 6000 тс, будут выполнены в усеченном варианте. Работы по прессу 3200 тс, при высоком износе оборудования, будут выполнены в полном объеме, т.к. риск ава-

рийной остановки прессы достаточно высок. Запланирован ряд проектов по капитальному ремонту станков.

Что касается инвестиционных программ, то в этом году мы не завершили часть проектов. На это повлияло два фактора. Первый – то, что в начале года на инвестпроекты предприятий Группы ОМЗ был наложен мораторий, поэтому сроки были сдвинуты вправо, второй – срыв сроков от поставщиков: одни сорвали график поставки установки вакуумной пропитки, другие – установки наплавки длинномерных валов. Два этих проекта переносятся в программу на 2014 год. Еще один крупный проект – запуск установки ТВЧ в РМЦ №7, намечен на конец декабря текущего года.

Мы планируем развивать перспективные направления, те, которые требует рынок, те, которые звучат в рамках проекта «Прояви себя» и выносятся на обсуждение в рамках реализации проекта по решению перспективных задач.

ВЗАИМОЗАМЕНЯЕМОСТЬ И УНИВЕРСАЛЬНОСТЬ

- 2014 год будет непростым и напряженным периодом в жизни компании. Планируется дальнейшая консолидация ремонтных активов Ижорской площадки, с 1 апреля начинает работу дочернее предприятие УралРемСервис (г. Екатеринбург). Каждый участок, каждый специалист

должен быть готов к выполнению работ на различном оборудовании, различных заказчиков. Ремонтник должен быть универсальным специалистом, быть одновременно механиком и гидравликом, иметь базовые знания в области электрики и автоматике, владеть сопутствующими профессиями стропальщика, резчика, сварщика. На создание таких специалистов должны быть направлены программы по обучению персонала, но многое зависит от желания самих работников. Абсолютно недопустимо слышать высказывания о том, что пресс 12000 тс обслуживать умеем, а 6000 тс – нет. Изучайте паспорта оборудования, изучайте документацию, общайтесь с коллегами.

Основные цели на 2014 год – это сокращение совокупных затрат при проведении ремонтов, снижение материалоемкости, уменьшение привлечения подрядных организаций. К сожалению, отмечу, что инвестиционная программа, запланированная на 2014 год, будет значительно меньше. Связано это с непростым финансовым состоянием предприятий и экономики в целом, однако в 2015 году мы планируем возобновить финансирование инвестпроектов и будем вкладывать средства в развитие тех направлений деятельности, которые позволят нам быть впереди наших конкурентов.

*Подготовила
Елена СИРОТИНА*

НАШИ ПРОЕКТЫ

PLM-ПРОЕКТ В КАРТЭКСе:
ОЧЕРЕДНОЙ ШАГ ВПЕРЕД

На предприятии ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова прошел очередной семинар, посвященный внедрению инновационной технологии управления жизненным циклом изделия - PLM (Product Lifecycle Management).

Проект по внедрению системы PLM на базе программного обеспечения Siemens PLM Software стартовал в КАРТЭКСе несколько лет назад. Это глобальная задача по созданию единого информационного пространства, позволяющего управлять всеми этапами производства экскаватора (или иных машин) — от идеи до изготовления конкретного изделия.

Поскольку для ижорских экскаваторостроителей реализация данного проекта является стратегической задачей, в семинаре приняли участие практически все ключевые руководители ИЗ-КАРТЭКС, от генерального директора А.Р.Ганина до начальников цехов, управлений и отделов по всем основным видам деятельности. Кроме того, в работе семинара принял участие заместитель генерального директора — технический директор ОМЗ Ю.И.Уточкин.

Основным докладчиком стал начальник отдела информационных технологий ИЗ-КАРТЭКС А.Г.Шилов, с презентациями возможностей системы PLM выступили представители Siemens PLM Software и ЗАО «Ланит», занимающегося интеграцией программного продукта Siemens на нашем предприятии.

Реализация проекта по внедрению PLM в КАРТЭКСе позволила перейти к новой технологии проектирования изделия. Эта технология

сейчас отлаживается на примере экскаватора ЭКГ-12М. Именно об этом рассказывал на семинаре Андрей Григорьевич Шилов.

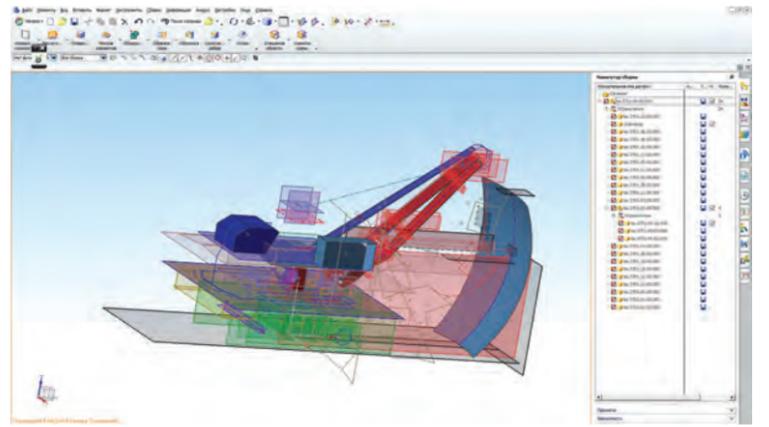
Технология позволяет осуществлять сквозное управление данными на всех этапах проектирования: эскизный проект, технический, рабочий проект, технологическая подготовка производства. Алгоритм работы конструкторов по новой технологии следующий.

На начальном этапе главный конструктор проекта, пользуясь всей доступной информацией (маркетинговые исследования, пожелания заказчика и т.п.) создает электронное техническое задание. На основе этого задания строится базовая контрольная структура, определяющая все основные ограничения, в которых производится конструирование узлов экскаватора. Благодаря заданным ограничениям все основные узлы могут конструироваться одновременно сразу несколькими конструкторами. В свою очередь, на каждый узел также может быть построена базовая контрольная структура, устанавливающая ограничения для конструирования отдельных деталей.

Детали и узлы проектируются в виде параметрических шаблонов, оснащенных специальным пользовательским интерфейсом. Суть этого инструмента заключается в том, что

при создании детали или сборочного узла параметры, определяющие конструкцию, заранее связаны математическими зависимостями. При проектировании с помощью интерфейса достаточно просто выбрать требуемые параметры детали, и ее модель перестроится автоматически, причем в шаблон можно добавить алгоритмы расчета прочности, благодаря чему новая конструкция будет сразу проверена расчетами. Удобство использования параметрических шаблонов хорошо иллюстрируется на примере шаблона «Лестница». В составе экскаватора содержится много лестниц, которые часто приходится перестраивать в зависимости от взаимного расположения основных узлов машины. На пользовательском интерфейсе шаблона присутствуют все параметры, определяющие геометрию лестницы (высота, ширина, угол наклона, нахлест, ширина ступени). Изменяя значения этих параметров, конструктор получает новую модель лестницы.

Использование параметризованных шаблонов позволяет значительно ускорить и стандартизировать проектирование, максимально повысить экономии времени и средств благодаря повторному использованию данных. Кроме того, в получаемой 3D-модели указывается вся необходимая для производства информация, то есть 3D-модель становится подлинником конструкторской документации, что в конечном итоге позволит предприятию полностью перейти к безбумажному производству.



Базовая контрольная структура, определяющая все основные ограничения, в которых производится конструирование узлов экскаватора

Следующим этапом внедрения PLM стал проект «Организация взаимодействия конструкторских и технологических подразделений». После включения технологов в проект, PLM-система вплотную приблизится к производству, когда у рабочих на руках будут не привычные бумажные чертежи, а персональный компьютер с 3D-моделями, содержащими полную информацию о конструкции изделия и технологии его изготовления.

Впрочем, и это не станет итогом внедрения PLM-системы в КАРТЭКСе. Внедрение PLM-технологий требует создания единой интегрирующей среды, позволяющей на любом этапе жизненного цикла иметь информацию об изделии. Такая среда по мере реализации проекта будет создана на предприятии, что позволит всем участникам производственного процесса — не

только конструкторам, технологам и их руководителям, но и службам снабжения, сервиса, производству и даже заказчикам — пользоваться данными об изделии и этапах его изготовления. Эти перспективы также обсуждались на семинаре.

Завершая встречу, генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова А.Р.Ганин отметил большое значение внедрения PLM-технологий в производство. Эти инновационные технологии позволят предприятию сделать большой шаг вперед в области повышения качества экскаваторов, снижения издержек во время проектирования и подготовки производства. Кроме того, это позволит выйти на новый уровень взаимодействия с заказчиком и добиться того, чтобы ижорские экскаваторы отвечали любым требованиям и пожеланиям клиентов.

Константин СИМУТИН

ОБРАЗЦЫ-СВИДЕТЕЛИ - ПО ПОЛНОМУ ЦИКЛУ

Механический цех и научно-исследовательский центр Территориальной компании ОМЗ-Ижора успешно освоили полный цикл изготовления всех типов образцов-свидетелей для корпусов реакторов АЭС.

Образцы-свидетели (ОС) — это небольшие высокотехнологичные изделия различной формы и размеров, которые изготовлены из того же металла, что и корпус реактора. По результатам испытаний ОС делаются выводы о возможности дальнейшей эксплуатации реакторов АЭС. Поэтому к качеству их изготовления предъявляются повышенные требования.

Ранее ТК ОМЗ-Ижора принимала участие в реализации программы изготовления ОС, часть которых делалась по кооперации со сторонними организациями. При этом качество части ОС, изготавливаемых «на стороне», оставляло желать лучшего. В 2010 году генеральным директором ТК ОМЗ-Ижора Т.И.Титовой, при поддержке руководства ОАО ОМЗ, было принято принципиальное решение о комплексе организационных и технических мероприятий для замыкания всего цикла изготовления ОС в рамках ОМЗ, а именно силами ТК ОМЗ-Ижора.

Первым шагом стало приобрете-

ние и успешное освоение электроэрозионного проволочно-вырезного станка модели AR-1300 фирмы NOVIC (Швеция) и установки для выращивания усталостных трещин — пульсатора модели Amsler 50 HFP 5100 фирмы Zwick/Roell. Об этом уникальном оборудовании и его освоении мы уже писали в нашей газете. Осталось решить проблему изготовления ОС на статическое растяжение. Образцы на растяжение — очень крохотные, диаметр рабочей части составляет 3 мм, и при этом к ним предъявляются высочайшие требования по геометрии и по классу шероховатости — необходимо в буквальном смысле слова ловить микронные допуски (на уровне третьего знака после запятой). Для решения этой проблемы в 2013 году был закуплен круглошлифовальный станок модели RSM-500 немецкой фирмы Knuth. Для контроля размеров разрывных образцов дополнительно приобретен японский цифровой микрометр. Маркировка на ОС стала выполняться с помощью современного лазерного маркера «МиниМаркер2-М10», поскольку новые требования



Новая техника позволила повысить качество образцов

к этой операции исключают использование иных способов ее нанесения. Кроме этого, впервые в механическом цехе стала производиться разрезка проб и изготовление заготовок для ОС с применением новых высокопроизводительных ленточнопильных станков. Тем самым весь объем изготовления комплекта ОС сосредоточился в одной организации, что позволило значительно сократить сроки изготовления и одновременно повысить качество этой ответственной продукции.

Таким образом, благодаря политике руководства предприятия по

внедрению новой техники, инновационных технологий и решений, в 2013 году ТК ОМЗ-Ижора впервые в своей практике заключила договор с Ижорскими заводами на поставку более шести тысяч образцов-свидетелей для Ростовской АЭС (блок 3) по замкнутому циклу, без привлечения сторонних организаций.

ФГУП ВО «Безопасность» уже отменило более высокое качество изготовления ОС силами ТК ОМЗ-Ижора, по сравнению с образцами, полученными ранее по кооперации. Конечно, оборудование и технологии

являются основой новаторства в любом производстве, но, как мы знаем, — кадры решают все. И сегодня необходимо отметить лучших сотрудников, которые непосредственно выполняют эту ответственную работу. В их число входят: шлифовщица Виктория Юденко и Валентина Ивановская, резчик на пиле Людмила Емельянова, операторы станков с ЧПУ Андрей Швецов и Михаил Глянец. На страже качества стоят работники УТККИО — Тамара Кохан и Татьяна Печинина.

Благодаря большому практическому опыту и эффективности работы команды, нацеленной на качественное и своевременное выполнение работ и услуг, коллектив механического цеха не только успешно выполняет заказы предприятий Группы ОМЗ и сторонних заказчиков, но и постоянно расширяет круг своих клиентов.

В целом, техническое развитие ТК ОМЗ-Ижора за последние годы способствовало созданию на Ижорской промышленной площадке одного из самых современных центров России по испытанию и исследованию металлопродукции, известного также и зарубежным клиентам и заказчикам предприятий Группы ОМЗ, для которых ТК ОМЗ-Ижора выполняет большой объем работ и услуг.

Михаил МАТРЕНИН

ГОРОСКОП ЗАГЛЯНЕМ В БУДУЩЕЕ

В 2014 году, символом которого является Лошадь, будет везти лишь трудолюбивым и упорным людям. При этом хорошо, если в работе не будет никаких ограничений, а лишь свобода мысли и творчества. Лошадь не любит однообразия, поэтому год под символом Лошади будет насыщен значимыми событиями и переменами к лучшему.



Овен

2014 год станет удачным периодом для карьерного роста Овнов. Можно начать новое дело, новый проект или же освоить новую сферу деятельности: старайтесь не упустить выгодные возможности. В этом году Овну стоит проявлять максимальную решительность и твердо отстаивать свои интересы, в полной мере используя свой дар красноречия и дипломатические способности на деловых встречах. В целом 2014 год принесет множество хороших шансов улучшить свое финансовое положение. При должном старании Овен сумеет ими воспользоваться.

Телец

Вероятнее всего, людей, рожденных под знаком Тельца, ожидают в новом 2014 году большие перемены во многих сферах в жизни. Дело в том, что многим Тельцам предстоит в грядущем году пройти непростой путь познания, в первую очередь, самого себя. Но в результате они смогут сделать значимые выводы, которые помогут им в будущем. Тельцу придется задействовать всю свою выносливость, чтобы «удержаться на плаву». Но вместе с некоторыми трудностями и противоречиями, их ждут блестящие перспективы дальнейшего развития – главное вовремя воспользоваться возможностями, которые принесет этот год. Возможно также, что Тельцы сменят жизненные приоритеты. Это может привести к смене как способов достижения целей, так и самих целей. Следует полагаться на интуицию и не стесняться попросить совета у близких людей – и верное решение, которое поможет в будущем, обязательно будет принято.



Близнецы

Новый 2014 год может начаться для людей, рожденных под знаком Близнецов, весьма неоднозначно. Некоторые дела будут складываться неожиданно хорошо, а некоторые, наоборот, могут

разочаровать, несмотря на их ожидания. Звезды рекомендуют Близнецам постараться посмотреть на ситуацию со стороны и, так сказать, изучить свое окружение. Год грядущий станет временем больших перемен для Близнецов, но не стоит надеяться, что эти перемены произойдут сами собой – чтобы добиться успеха, понадобится приложить достаточно стараний. И только проявив должную целеустремленность, Близнецы сумеют воспользоваться переменами и повернуть ситуацию в нужное русло.



Рак

2014 год обещает стать для Раков очень ярким, насыщенным, интересным и эмоциональным. Звезды рекомендуют представителям данного знака Зодиака в этом году настроиться на позитив, так как именно от того, как они будут мыслить, во многом будет зависеть год в целом. А если же Раки будут пессимистично настроены – они могут начать притягивать к себе такие же нерадостные события. Не следует забывать, что мысли могут оказаться материальными. Раки получат возможность карьерного роста. Звезды рекомендуют Ракам в течение 2014 года исключить по возможности рискованные ситуации в своей жизни. Не следует испытывать судьбу – и она будет к Ракам благосклонна.



Лев

Звезды рекомендуют Львам в новом 2014 году выкладываться на все 100% в тех делах, в которых особенно важен успех. Надеяться на удачу или на авось во многих важных вопросах Львам, скорее всего, в 2014 году не придется. Нужно трудиться, и труд этот не останется не оцененным. Также будет полезно для Львов развивать наблюдательность и внимательность. И тогда могут открыться некоторые важные, ключевые детали ситуаций и событий, на которые просто необходимо обратить внимание для последующих выводов. Главный козырь Львов в этом году – упорство в достижении намеченных целей.

Дева

Новый 2014 год не обещает быть для людей, рожденных под



знаком Дева, абсолютно спокойным и бесконфликтным. Но старайтесь мыслить позитивно и извлекать уроки из всего. Ведь недаром говорят, что трудности закаляют. В первую очередь, звезды рекомендуют заняться Девам именно профессиональной реализацией. Так как именно от того, насколько удачно сложится карьера сейчас, будет зависеть и многое в будущем. Поэтому следует сделать все возможное для достижения успехов в профессиональном плане. Успех в 2014 году будет зависеть от правильного выбора приоритетов для достижения целей, от умения договариваться с нужными людьми, идти на компромиссы, когда они уместны. Очень важным может стать умение найти надежных партнеров.

В 2014 году звезды рекомендуют людям, рожденным под знаком Весы, быть особенно внимательными и научиться концентрироваться. Поэтому один из главных советов Весам на весь 2014 год – не ленитесь. Используйте настоящее для будущего. Вероятно и то, что представители этого знака зодиака постигнут в 2014 году серьезные изменения. Но перемены, скорее всего, станут приятными и положительно отразятся на будущем Весов, сделав их сильнее и увереннее в себе. Профессиональная деятельность потребует новых знаний, и Весам довольно много времени придется уделить поиску нужной информации. Следует отметить, что успехи Весов в большой мере будут зависеть от их эмоционального состояния, поэтому не стоит жалеть времени на полноценный отдых ради восстановления сил.



Весы

Новый 2014 год станет для людей, рожденных под знаком Скорпиона, периодом динамичного развития: им предстоит многое узнать, многому научиться. Несомненно, это будет Скорпионам на пользу, так как появятся новые перспективы, возможность реализовать себя в новых проектах или даже в новых сферах деятельности. Но не нужно пытаться прыгнуть, что называется, выше своей головы – это не пойдет на пользу: можно потерпеть поражение



Скорпион

или попросту «перегореть» и быстро потерять интерес к тому, что вначале казалось интересным и важным. Год для Скорпионов будет преимущественно творческим. В работе преуспеют те, кто относится к ней не только как к рутинной необходимости зарабатывать деньги, но и получает от нее удовольствие. Эффективность и благосостояние Скорпионов в новом году будут зависеть исключительно от степени удовлетворенности ежедневными делами.

Стрельца ожидает множество новых творческих планов и рискованных затей в новом 2014 году. Окружающим будет непросто совладать с их неустанной бурной деятельностью и неиссякаемой энергией. Стрельцам стоит быть готовыми к тому, что в 2014 году их могут ожидать как взлеты, так и падения. Нужно стараться быть терпеливыми и сохранять спокойствие, помнить, что когда закрывается одна дверь, как правило, открывается вторая. Стрельцам рекомендуется уделять как можно больше внимания взаимоотношениям, как в личной жизни, так и с коллегами по работе и партнерами. От умения наладить связи со многими людьми, скорее всего, будет зависеть и успех во всех начинаниях. В целом этот год принесет хорошие результаты в большинстве областей жизни, включая материальное благополучие. Главное для Стрельца – не забывать о первостепенных задачах и не бросаться сломя голову в сомнительные авантюры.



Стрелец

Небесные светила советуют Козерогам в 2014 году не ограничивать свой круг общения, быть в гуще событий. Такой образ жизни положительно отразится на самочувствии, повысит уверенность в себе, научит общению с незнакомыми людьми, что немаловажно в жизни. 2014 год обещает быть богатым на сюрпризы и приятные неожиданности. Большая вероятность, что в 2014 году исполнится одно из заветных желаний Козерогов. Причем, произойти это может самым неожиданным образом. Козерог сам может быть удивлен, когда начнут сбываться мечты. В этом году будут нередки случаи, когда участие для Козерога может стать не менее важным, чем победа. Это подарит чувство глубокой удовлетворенности своей деятельностью.



Козерог

и никогда не стоит откладывать на завтра то, что можете сделать сегодня – успехи Козерогов будут напрямую зависеть от готовности действовать немедленно, когда этого требует ситуация.

Водолей



Звезды рекомендуют Водолеям взять на вооружение девиз: «Вижу цель – не вижу препятствий» –

и следовать ему в течение всего 2014 года. Нужно сосредоточиться на своей главной цели и не обращать внимания на второстепенные факторы – это может помочь Водолеям достигнуть этой самой цели как можно быстрее. Водолеи почувствуют прилив новых сил, энергии, станут более сильными и выносливыми, что положительно отразится на их будущем. Следует максимально использовать свои творческие способности и творческий потенциал, и успех не заставит себя ждать. И важнее всего в новом году – правильно расставить приоритеты. Нужно больше прислушиваться к своей интуиции – она поможет сделать правильный выбор. Деловая стратегия Водолея на этот год – изучай, наблюдай и побеждай.

Рыбы



Новый 2014 год обещает быть для Рыб весьма удачным и благополучным. Но таковым он будет, скорее всего, только для тех Рыб, которые сумеют поверить в свою мечту и сделать все возможное для ее осуществления. Если Рыбам кажется, что сфера деятельности, которой они занимаются, не дает в полной мере раскрыться их творческим способностям и возможностям и перестала вдохновлять, пора задуматься над тем, чтобы сменить профессию. Необходимо беречься от необдуманных решений, прислушиваться к себе и советам близких людей. Уделите больше внимания правильным отношениям в коллективе. Правильное поведение поможет вам занять крепкие позиции на службе. 2014 год обещает быть богатым на приятные и запоминающиеся моменты, новые впечатления и значительные успехи. Но успехи не придут сам по себе – придется основательно потрудиться и проявить свои самые лучшие качества. Усердно работая изо дня в день, Рыбы приобретают существенные шансы, что их старания окупятся многократно уже в самом ближайшем будущем.