

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ОАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»



С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

**ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:**

№14 (10672)
26.09.14

ИЖОРСКАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

На Ижорских заводах началась реализация проектов 5S и ТОП. Первым этапом стало обучение.

Читайте на стр.3



ПРИНЦИП НЕЗАВИСИМОСТИ

Продолжаем освещать отмечаемый юбилей: 135 лет с момента создания лаборатории для химических анализов.

Читайте на стр. 3



НАШИ МАШИНОСТРОИТЕЛИ

Предлагаем вашему вниманию портреты людей, которые своим трудом пишут современную историю ижорского машиностроения.

Читайте на стр.4-5



МОЛОДЕЖЬ ОМЗ ОТКРЫЛА НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

30-31 августа на турбазе «Связист» прошло важное для предприятий Группы ОМЗ корпоративное мероприятие.

Читайте на стр.6-7



ПРОГУЛКА ПО РОДНОМУ ГОРОДУ

Продолжаем публикацию материала, посвященного истории и современности города Колпино.

Читайте на стр.8



С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!



Уважаемые коллеги!
Дорогие ижорцы!

Примите самые теплые поздравления с нашим главным профессиональным праздником – Днем машиностроителя! Сложно представить развитие современного российского машиностроения без предприятий Ижорской промышленной площадки.

Ижорские заводы на протяжении многих десятилетий создают уникальное оборудование для атомной энергетики страны, и качество изготавливаемых ижорцами изделий для энергоблоков с водо-водяными реакторными установками служит залогом безопасности атомных электростанций не только в России, но и за рубежом. В последние годы предприятие добилось значительных успехов в производстве оборудования для нефтехимической отрасли. Сверхтяжелые реакторы, компетенции по выпуску которых есть лишь у нескольких компаний в мире, ежегодно отгружаются заказчикам, среди которых НК Роснефть, Газпромнефть, Татнефть и многие другие.

Продолжают совершенствовать свои тяжелые карьерные экскаваторы машиностроители ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова. Помимо того, что крупнейшие в стране экскаваторы с логотипом «ИЗ» успешно работают в России и за рубежом, активно идет и освоение новых рынков. В частности, недавно ижорские машины были введены в эксплуатацию в Индии, что открывает перед предприятием прекрасные перспективы для дальнейшего развития.



Отдельных слов заслуживают и сотрудники предприятия ИжораРемСервис, которые поддерживают в работоспособном состоянии и совершенствуют оборудование, позволяющее всем предприятиям Ижорского производственного комплекса работать успешно.

И, конечно, говоря о машиностроительном производстве, нельзя не поблагодарить наших металлургов, труд которых лежит в основе высококачественной ижорской машиностроительной продукции. Благодаря металлургам: сталеплавильщикам, сталелитейщикам, кузнецам, крановым машинистам, станочникам, технологам, работникам служб качества и многим другим – ижорские машиностроители сохраняют лидерские позиции в отечественной промышленности. Ну и, конечно, особо необходимо отметить Научно-исследовательский центр, без участия которого не обходится ни один инновационный проект на Ижорской промышленной площадке.

Развитие инновационной деятельности, освоение новых технологий, модернизация оборудования – вот те особенности, которые характерны сегодня для производственной деятельности предприятий Ижорской промышленной площадки. И это возможно только благодаря тому, что вы, ижорцы, глубоко переживаете за свое дело и воспринимаете как свои личные победы успехи предприятий. Ваша самоотдача, ответственное отношение к работе, ваш высочайший профессионализм – залог наших будущих достижений.

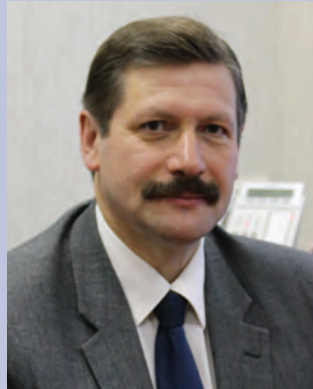
Дорогие коллеги, в этот день желаем вам творческих свершений, счастья, крепкого здоровья, удачи, благополучия в семье и гармонии в душе. С Днем машиностроителя!

Председатель
Совета директоров ОАО ОМЗ

В.А. МАХОВ

Генеральный директор
ОАО ОМЗ

И.А. ТИМОФЕЕВ



Уважаемые машиностроители! Дорогие коллеги!

Разрешите от всего сердца поздравить вас с нашим главным профессиональным праздником – Днем машиностроителя. Это праздник созидателей, чей труд закладывает фундамент для всех других отраслей промышленности. Это праздник настоящих людей дела, на чьих плечах держится экономика нашей страны, чьи таланты, знание и опыт обеспечивают экономическую независимость и развитие нашего государства.

Мы с вами по праву можем гордиться тем, что наше предприятие продолжает оставаться лидером российского тяжелого экскаваторостроения. Созданная на берегах Ижоры горная техника надежно работает на десятках предприятий горнодобывающей отрасли не только у нас, но и за рубежом. Несмотря на продолжающийся мировой спад в горнорудной отрасли ИЗ-КАРТЭКС и в 2014 году добился впечатляющих результатов. Это, прежде всего, изготовление и запуск в эксплуатацию второй машины ЭКГ 32Р, это ввод в строй двух новых моделей машин класса 20 кубических метров: ЭКГ 20К и, в преддверии праздника, ЭКГ 20КМ на Лебединском ГОКе, поставка трех наших машин в Индию, завершение изготовления и поставка четырех СБШ. Убежден, что со всеми трудностями наш коллектив обязательно справится и впереди у нас – новые масштабные проекты и новые заслуженные победы.

Желаю всем ижорским машиностроителям крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне. Счастья, удачи и новых свершений!

Генеральный директор ООО «ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова»

А.Р. Ганин

Дорогие ижорцы!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

У Ижорских заводов богатейшая история. На протяжении почти трех столетий предприятие оставалось флагманом отечественной промышленности, и сегодня мы поддерживаем ижорские традиции и укрепляем лидирующие позиции предприятия на рынке отечественного тяжелого машиностроения.

За последние годы нам удалось реализовать несколько крупных и весьма амбициозных проектов по изготовлению уникальных нефтехимических сосудов. При этом мы остаемся верными себе с точки зрения производства высококачественного оборудования для такой ответственной отрасли, как атомная энергетика. Все это позволяет нам с оптимизмом смотреть в будущее.

Конечно, текущий год стал для нас не таким успешным, как несколько предыдущих, но в то же время отсутствие крайне большой загрузки мы воспринимаем как небольшую паузу, во время которой мы можем подготовить цеха, оборудование, персонал к дальнейшим работам над крупными проектами, которые предстоят нам в ближайшей перспективе. Впрочем, и сегодня наше производство не простаивает. В частности, сейчас мы заканчиваем работу над оборудованием для четвертого энергоблока Ростовской АЭС и третьего энергоблока Тяньваньской АЭС. Отмечу, что АЭС Тяньвань, на которую Ижорские заводы поставляли оборудование для первого и второго энергоблоков, признана самой безопасной среди действующих атомных электростанций в мире. И это еще одно подтверждение качества продукции с маркой «ИЗ». Высокая квалификация и опыт персонала, безупречное качество продукции Ижорских заводов являются конкурентным преимуществом компании и, несомненно, будут востребованы в ближайших проектах ГК «Росатом» - АЭС Аккую, АЭС Курская, АЭС Куданкулам, а также в инвестиционных проектах крупнейших российских и зарубежных нефтехимических концернов, таких, как Газпромнефть, Роснефть, Татнефть, Башнефть, Сибур, Казмунайгаз и многих других.

Дорогие машиностроители, хочу поблагодарить вас за трудолюбие, ответственность и самоотдачу, которые вы неизменно проявляете в работе. Конечно, не могу оставить без внимания и труд наших металлургов, а также сотрудников Научно-исследовательского центра. Благодаря их профессионализму, богатому опыту и умению оперативно осваивать новые технологии нам, машиностроителям, удается выпускать продукцию, отвечающую всем современным требованиям.

Коллеги, в этот замечательный день позвольте от всей души пожелать вам здоровья, благополучия, профессиональных успехов, ярких побед и достижения заветных целей. Счастья вам, машиностроители!

Генеральный директор ОАО «Ижорские заводы»

О.В. Урнев



Уважаемые машиностроители!

От всей души поздравляю рабочих, инженерно-технических работников, руководителей предприятий и ветеранов с профессиональным праздником - Днем машиностроителя!

Этот праздник имеет особое значение для ижорцев, это время подводить предварительные итоги года, это время определения и чествования лучших работников отрасли. Время идет, время идет вперед, идет вперед и развитие отрасли. То, что было новым вчера, сегодня становится обычным явлением, но только мы с вами знаем, какого труда стоит внедрение современных технологий, новых производственных систем, модернизация оборудования и развитие мощностей для своевременного выпуска уникальной продукции.

В этот профессиональный праздник хочется выразить слова благодарности и признательности ветеранам отрасли, передовикам производства, инженерам, технологам, конструкторам и всем тем, кто рука об руку свои каждодневным трудом преодолевает трудности, строит перспективные планы, решает единые производственные задачи. Мы надеемся, что свойственная ижорцам преемственность поколений и заводские трудовые династии, вместе со знаниями передающие молодым специалистам историю производства и ответственность за него, будут надежной основой для последующего развития отрасли, а сочетание традиций и новаторства, накопленного опыта старших и смелые идеи молодого поколения станут залогом будущих достижений ижорцев.

Желаю всем крепкого здоровья, успешной и безаварийной работы, открытости к новым знаниям, самосовершенствования, веры в завтрашний день, оптимизма и упорства в достижении поставленных целей. С праздником! С Днем машиностроителя!

Генеральный директор ООО «ИжораРемСервис»

Д.А. Романов

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ ИЖОРСКАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

На Ижорских заводах началась реализация проектов 5S и ТОП. Первым этапом стало обучение, которое прошли около сотни линейных руководителей предприятия.

О том, что такое 5S, ТОП («Тотальная оптимизация производства») и «Производственная система», «Ижорец» писал уже не раз. На некоторых предприятиях Группы ОМЗ эти проекты уже находятся на той или иной стадии реализации, но, если смотреть глобально, единого подхода к развитию этих проектов до нынешней осени не существовало.

28 августа на площадке ОМЗ прошла конференция для руководителей предприятий Группы ОМЗ на тему развития проекта «Производственная система Группы ОМЗ». Перед топ-менеджерами выступили представители крупнейших российских производственных компаний, на которых этот проект уже реализован: КамАЗ, Росатом, Сибур Холдинг. Нужно отметить, что обмен опытом получился очень живым, руководители предприятий Группы ОМЗ с интересом уточняли ключевые вопросы реализации проекта и возможности его развития в тех или иных производственных условиях. По результатам этой встречи руководством ОМЗ было принято решение о внедрении проекта «Производственная система Группы ОМЗ» на всех предприятиях Группы.

Впрочем, идея о необходимости реализации проекта «Производственная система» обсуждалась уже неоднократно, поэтому некоторые предприятия заранее начали подготовку к ее воплощению в жизнь. В частности, руководство Ижорских заводов еще в июле приняло решение о внедрении проектов 5S и ТОП, так как именно они позволяют провести первичные преобразования на

производстве для реализации проекта «Производственная система» в дальнейшем. А так как любое новшество начинается с обучения, то в августе-сентябре дирекция по персоналу организовала проведение нескольких тренингов. Руководитель направления технической дирекции ОМЗ Игорь Абрамов провел обучение для топ-менеджеров предприятия, а затем тренер компании VI TO BE Алексей Подгорнов провел обучение линейного персонала. Первоначально однодневный тренинг прошло 78 линейных руководителей. По итогам обучения был очерчен круг руководителей, живо заинтересовавшихся реализацией проекта. Для них был проведен пятидневный тренинг, который наглядно показал: если есть идея, и люди идеей зажигаются — они стремятся воплотить ее в жизнь. При поддержке и помощи тренера полтора десятка линейных руководителей Ижорских заводов разработали идеи пилотных проектов по внедрению системы 5S на своих участках производства. В середине сентября прошла защита этих проектов, и в ближайшее время ижорцы должны выйти на защиту своих работ перед генеральным директором предприятия.

— Этот проект станет одним из наиболее приоритетных для нашего предприятия в среднесрочной перспективе, — подчеркивает генеральный директор Ижорских заводов Олег Владимирович Урнев. — Мы не видим серьезных предпосылок для роста тех сегментов рынка, на которых мы традиционно представлены. В то же время, на рынке атомного энергетического оборудования мы все больше ощущаем



15 ижорцев прошли 5-дневное обучение и вышли на защиту своих проектов

внутреннюю конкуренцию. Серьезная конкуренция и на рынке оборудования для нефтепереработки, особенно со стороны азиатских производителей, у которых более дешевые ресурсы, в том числе, трудовые. Как отвечать на эти вызовы? Как обеспечить экономический рост в условиях стабильного рынка и обострившейся конкуренции? В такой ситуации единственным выходом является повышение внутренней эффективности предприятия. Данный проект называется «Производственная система» именно потому, что перед нами стоит системная задача повысить эффективность всех без исключения подразделений предприятия, причем не только непосредственно вовлеченных в производственный процесс, но и выполняющих обслуживающие функции. Кроме того, необходимо, чтобы взаимодействие между всеми подразделениями также было максимально эффективно. Это значит, что все мы должны работать на одну цель — снижение издержек и повышение рентабельности наших производств. Причем, чтобы

не потерять те рыночные позиции, которые мы завоевали на сегодняшний день, достичь этой цели мы должны как можно быстрее.

Стоит отметить, что на сегодняшний день развитие производственных систем на крупном предприятии или в холдинге (а у нас речь идет именно о том, что будет реализовываться единая производственная система Группы ОМЗ) — не ноу-хау, а одно из важнейших требований, предъявляемых временем. Такие проекты реализованы, например, в компаниях Toyota, General Electric, ArcelorMittal. Если говорить о российских компаниях, то аналогичные проекты реализуются в компаниях КАМАЗ, РусАл, Росатом, Северсталь. Внедрение собственных производственных систем на этих предприятиях, учитывая все особенности конкретного производства, демонстрирует устойчивые положительные результаты.

Реализация «Производственной системы Группы ОМЗ» в перспективе должна привести к росту чистой прибыли предприятий благодаря по-

вышению производительности труда, сокращению операционных потерь и объемов оборотных средств. Кроме того, поступательное и методичное внедрение проекта приведет к перестройке мышления работников и, как следствие, к совершенствованию организации рабочих мест, а следовательно, и оптимизации производственного процесса в целом. Это станет не разовой акцией, а постоянной, системной работой по повышению эффективности организации всех звеньев производственной цепочки.

Стоит отметить, что заказчики и партнеры предприятий Группы ОМЗ тоже обращают внимание на то, насколько эффективно работает у нас производство, каким образом мы умеем снижать издержки без ущерба для выпуска качественной продукции и каковы перспективы развития нашей производственной системы. И от того, насколько активно предприятия включатся в работу по реализации проекта, будет во многом зависеть их успех на рынке. В этом плане и руководство, и работники Ижорских заводов тонко чувствуют тенденции времени и живо реагируют на них. А это дает уверенность, что реализация проектов 5S и ТОП, которая началась на предприятии, довольно быстро даст свои положительные результаты. О первых итогах можно будет говорить уже после защиты проектов линейными руководителями, прошедшими обучение в августе-сентябре. О том, что именно предлагают совершенствовать ижорцы, как они видят производство и какие процессы они предлагают оптимизировать, мы расскажем в одном из ближайших номеров газеты.

Лилия СИДОРОВА

ПРИНЦИП НЕЗАВИСИМОСТИ

Редакция «Ижорца» продолжает освещать отмечаемый в сентябре юбилей: 135 лет с момента создания лаборатории для химических анализов при Адмиралтейских Ижорских заводах. В настоящее время это НИЦ Территориальной компании ОМЗ-Ижора.

В распоряжении редакции есть любопытный документ, содержание которого не оставит равнодушным никого, кто интересуется историей заводской науки. Это копия написанной двадцать лет назад «Памятной записки». Автор ее — выдающийся ижорский инженер-металлург Семен Иосифович Ривкин.

В 1966 году по приглашению заводского руководства он возглавил крупный сталелитейный комплекс, ныне — предприятие ОМЗ-Литейное производство. Под его руководством большой коллектив ижорских литейщиков выполнил ряд важных правительственных заказов для нужд энергетической промышленности и военно-промышленного комплекса страны.

С 1973 года на протяжении почти четверти века С.И.Ривкин руководил Центральной лабораторией завода. В эти годы в ЦЛЗ под руководством Семена Иосифовича велась серия работ по созданию материалов и технологий для оборонной техники, энергетического (в том числе — атомного) машиностроения, судостроения, горнодобывающего оборудования.

В 1994 году Ижорские заводы переживали очередной этап реструктуризации, в результате которого Центральная лаборатория должна была войти в состав металлургического комплекса, и могла частично утратить свой независимый статус. Именно этой проблеме посвящена составленная С.И.Ривкиным «Памятная записка», обращенная к заместителю генерального директора Ижорских заводов — директору металлургического комплекса В.П.Лебедеву. Отрывки из этого документа мы публикуем.

«Сфера влияния Центральной лаборатории распространяется на все подразделения Акционерного общества, поэтому ее статус должен оставаться неизменным, невзирая на то, в какой комплекс она входит.

Чтобы сохранить этот статус (определенный рядом документов), в структурной схеме необходимо предусмотреть подчиненность на максимально высоком уровне... При такой ситуации можно защитить принцип независимости испытательной базы Акционерного общества, ее неделимость, и принимать на себя руководство рядом работ, распространяющихся за

пределы металлургического завода...

Опыт последних лет показал, что падение качественных показателей выпускаемой продукции связано не только с тяжело складывающейся общей экономической ситуацией, но и с неудовлетворительным разделением труда при создании и освоении новых видов продукции... Технологические службы вынуждены заниматься в значительной мере текущей работой... Возможность широко привлекать отраслевые институты практически ничтожна, да и не всегда оправдана.

В этих условиях роль заводской науки существенно возрастает не только в направлении новых разработок, но и для критического анализа конкретных задач... Необходимо срочно установить порядок, по которому любые новые разработки идут через Центральную лабораторию (ее исследовательские отделения). Эти отделения должны нести ответственность за качество разработки (корректировка материала, технологии и т.д.) до передачи ее технологической службе. Хотя понятно, что и сама разработка будет идти в тесном контакте с технологической службой, но до передачи разработки в производство ответственность — за Центральной лабораторией. Такое разделение труда не умаляет достоинства ни тех, ни других, а только четко разделяет обязанности...

Для эффективной работы Цен-

тральной лаборатории, да и всего ОАО, необходимо любой ценой поддерживать ее материальную базу, которая сегодня выглядит внешне внушительно, а на самом деле по ряду отделений не может отвечать требованиям сегодняшнего дня. К сожалению, даже грубая оценка показывает, что для технического перевооружения необходимо 3-3,5 млн долларов (основное оборудование работает 15-17 лет). Естественно, что рассчитывать на одновременную реализацию таких средств было бы сегодня наивно, но не делать систематических шагов в этом направлении нельзя...

Видный специалист в области литейного производства и материаловедения Семен Иосифович Ривкин внес большой вклад в создание технологий по изготовлению крупных и особо крупных высококачественных заготовок. При его непосредственном участии впервые в стране реализованы технологии получения крупных отливок из углеродистых, среднелегированных и нержавеющей сталей для многих крупнейших гидроэлектростанций, построенных в России, странах ближнего и дальнего зарубежья. Под его руководством центральная лаборатория Ижорских заводов стала одной из лучших комплексных лабораторий России.

На снимке, опубликованном в «Ижорце» №12 от 25 августа с.г.,

Семен Иосифович стоит рядом с нынешним руководителем НИЦ, генеральным директором ТК ОМЗ-Ижора Т.И.Титовой (крайняя справа). К сожалению, подпись под снимком неточна: правильная подпись дана на интернет-портале газеты и гласит: «Презентация книги С.И.Ривкина «Литье на Ижорских заводах» в НИЦ (2007 г.)».

В рабочем кабинете доктора технических наук Т.И.Титовой висит табличка с надписью: «Не делайте неправды в суде, в мере, в весе и в измерении. Да будут у вас весы верные, гири верные, ефа верная и гин верный». Даже те, кто не знает, что ефа и гин — меры жидких и сыпучих тел в древней Иудее, легко поймут смысл этого библейского изречения. Принцип независимости заводского испытательного центра, за который так горячо ратовал С.И.Ривкин, принцип достоверности результатов испытаний и исследований остается краеугольным камнем всей деятельности НИЦ. Метр не может содержать сегодня 90 см, а завтра 110 см, даже если этого очень захочет кто-либо. Сбылась и мечта выдающегося металлурга о техническом перевооружении заводской научно-исследовательской базы: о постоянном ее обновлении и о новых приборах, поступающих в распоряжение НИЦ, неоднократно рассказывалось на страницах нашей газеты.

Михаил МАТРЕНИН

ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

БЫТЬ ВЕРНЫМ ПРИНЦИПАМ

В ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова реализуется проект «Компактное производство», в рамках которого 13-й цех переводится под своды цеха №2. Этот проект – и радость, и головная боль, да и просто повседневная реальность начальника цеха №13 Игоря Ивановича Качурина.



Игорь Иванович на заводе уже почти 30 лет. Впервые он прошел через заводскую проходную в далеком 1985 году – тогда он учился во ВТУЗе по специальности «Инженер-механик оборудования АЭС» и пришел на Ижору на практику. По окончании института его приняли на работу в ОКБ Ижорских заводов.

– Это было интересное время, – вспоминает И.И. Качурин. – Я работал над атомной тематикой, вместе с коллегами участвовал в создании оборудования для энергоблоков с водо-водяными энергетическими реакторами. Потом жизненная ситуация изменилась, и вместе с ней изменилось место работы: я устроился в инструментальное производство, и там, собственно, прошел путь от мастера до заместителя начальника цеха. А в свои 30 лет я оказался самым молодым главным инженером на Ижорской площадке. Своим профессиональным ростом я во многом обязан тем людям, которые меня окружали, помогали, наставляли. Отдельно хотелось бы отметить моих учителей, к которым я отношусь Н.Е. Ямушева, А.Т. Виноградова, Н.И. Федорова и, конечно, П.Г. Коробкова.

Спустя некоторое время в жизни Игоря Ивановича появилось экскаваторное производство. С 2004 года он возглавляет цех №13 и рассказывает о своем цехе, о людях не просто со знанием дела, но и с искренней теплотой.

– Когда я занял первую руководящую должность – должность мастера на участке механика, в моем подчинении было 10 человек, и именно тогда я учился руководить, – говорит И.И. Качурин. – Сегодня в цехе 162 человека. Работа начальника цеха – непростая, но у меня отличный коллектив. Большинство производственных вопросов решает мой заместитель А.А. Студенцов, моя же главная задача – обеспечить бесперебойную работу цеха: проконтролировать загрузку производства, убедиться, что хватает квалифицированных рабочих, что оборудование находится в рабочем состоянии, что мои подчиненные трудятся в достойных условиях и получают за это достойную заработную плату. Конечно, ситуации случаются разные, и конфликты бывают, и недопонимание, и сложные производственные проблемы.

Но производство – это прежде всего люди, и нужно находить к ним подход. У меня как у руководителя есть несколько принципов, которым я всегда остаюсь верным: я не позволяю себе ругаться, обманывать и никогда не стесняюсь извиняться за свои ошибки. Я считаю, честность в отношении с коллегами и подчиненными – это один из важнейших моментов в работе.

Сегодня Игорь Иванович каждый день, по сути, бывает в двух цехах: в цехе №13 и в цехе №2, где два пролета выделены под оборудование 13-го цеха. Как уже говорилось, часть станков из старого корпуса уже перевезена, под часть оборудования строится фундамент. Здесь же, в этих пролетах, которые сами работники называют цехом 13/2, стоят огромные ящики с еще нераспакованными новыми станками, которых прежде в цехе просто не было.

– Здесь, в этих двух пролетах, будет работать как перевезенное из старого корпуса, так и совершенно новое оборудование, плюс часть оборудования перейдет к нам из 2-го цеха, – рассказывает Игорь Иванович Качурин. – Здесь все делается для того, чтобы повысить эффективность производства, ну и, конечно, создать комфортные условия для работы.

В каждой победе ИЗ-КАРТЭКС, в каждой новой машине, которая приступает к работе, есть частичка труда каждого из сотрудников предприятия. И потому гордятся ижорские экскаваторостроители своей работой тоже сообща. Впрочем, производственные успехи – далеко не единственный повод Игоря Ивановича Качурина для гордости:

– Самое главное мое достижение – это моя семья, мои друзья и близкие. В этом году мы с женой отметили 25-летие совместной жизни. Удивительно, как быстро летит время! Дочь закончила институт и сейчас ищет свой профессиональный путь в жизни, и мы ее только поддерживаем. Она не боится пробовать – и это, пожалуй, главное: я тоже не боялся браться за любую работу, и, возможно, именно поэтому сегодня у меня есть по-настоящему любимое дело.

ИЖОРЕЦ ИЗ СЕМЬИ ИЖОРЦЕВ

Александр Вячеславович Зинаков – один из видных машиностроителей-ижорцев. Сравнительно недавно, в январе этого года, он занял должность заместителя начальника цеха №34, что стало логическим следствием его успешной работы в области производства реакторов для атомных электростанций и сосудов для нефтехимии.

Он родился в Брянске, но с трехлетнего возраста живет в городе Колпино, поскольку отца, сварщика высокой квалификации, пригласили на Ижорские заводы в связи с необходимостью наращивать выпуск оборудования для нужд атомной, тепловой и гидроэнергетики. Причем работал отец в этом же цехе №34. Здесь же, в ПРБ, трудилась и его мать. Так что Александр, в прямом смысле этого слова, пошел по стопам родителей, став потомственным ижорцем во втором поколении, да и младшая сестра его несколько лет работала в Центральной лаборатории измерительной техники.

Учился в школе №478, затем в Ленинградском металлургическом техникуме (ныне – СППК). Специальность – «Литейное производство черных и цветных металлов». По этой же специальности в 1998 году окончил и Северо-Западный политехнический институт. Практику проходил в цехе №38, подручным сталевара, и еще почти год – на разливке стали. Отслужив в армии, вернулся на Ижору, однако стать металлургом ему было не суждено: к началу нового тысячелетия Литейка испытывала дефицит заказов, зато на Ижорских заводах началось возрождение атомной энергетики. Александр Вячеславович по совету матери поступил на работу в сварочно-сборочное производство (цех №34) и принял личное участие в изготовлении первого контура: вначале – для иранской АЭС «Бушер», затем

работал над изготовлением продукции «мирного атома» для электростанций Индии и Китая.

Он последовательно поднимался по ступенькам служебной карьеры: трудился мастером, старшим мастером, исполнял обязанности начальника участка №12 (сегодня это участок №1), где изготавливались корпуса реакторов и крышки верхнего блока. Затем возглавил 13-й участок, позже стал начальником отделения... Цех выпускает не только реакторы для отечественных и зарубежных АЭС, но и компенсаторы давления, гидроемкости, парогенераторы, сосуды из листовой нержавеющей стали для СПАЗ (системы пассивной защиты активной зоны), корпуса главных циркуляционных насосов (ГЦН), шлозы и многое другое. Одним словом,

работы хватает, особенно после того, как наряду с оборудованием для АЭС ижорцы освоили выпуск самых современных нефтехимических реакторов, которые изготавливают и по настоящее время.

Размеры этих изделий впечатляют. Например, реактор 1500-R-0001 по заказу «Татнефти» при диаметре свыше двух метров имеет длину (точнее, высоту, так как на рабочей площадке он будет стоять вертикально) свыше 36,6 метров. Масса его – 137 тонн. А реактор 1600-R-0101, хотя и короче (28,2 м), но за счет большего диаметра (4,49 м) и большей толщины стенки весит 357 тонн. Разумеется, это не предел: вместе с коллективом ижорцев доводилось Александру Зинакову участвовать в изготовлении гигантов массой свыше 1300 тонн и длиной более 44 метров.

А на досуге он любит вместе с семьей выехать на природу, порыбачить на просторах Ладожского озера. Вот только свободное время для этого увлечения все сложнее удается выкроить, поскольку работы много.



БЛЕСТЯЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ

Владимир Вениаминович Соколов – фрезеровщик 6 разряда, работает на продольно-фрезерном и вертикально-фрезерном станках цеха №2, занят на работах по изготовлению и обработке деталей металлургического оборудования в рамках работы цеха сервисного обслуживания ИЗ-КАРТЭКС предприятия ИжораРемСервис.



Владимир Вениаминович Соколов родился в Башкирской АССР в 1945 году, но вскоре вся семья переехала в г. Майкоп, где и прошло его детство.

После окончания школы Владимир Вениаминович поехал учиться в Ленинград, женился. Вернувшись из

армии в 1967 году, он пришел работать учеником фрезеровщика на Ленинградский электромеханический завод. За длительный период работы на заводе, вплоть до 1993 года, В.В. Соколов успел вырасти в высококвалифицированного специалиста, мастера своего дела – фрезеровщика 6 разряда.

С 1993 года по 2006 Владимир Вениаминович продолжил свою трудовую деятельность в Колпино, в цехе №5 предприятия «Стройполимер», затем перешел в электромеханический цех №7. В 2006 году его супруга, в то время работавшая на Ижорских заводах, предложила перейти в ИЗ-КАРТЭКС. Много лет Владимир Вениаминович отработал в ремонтном производстве, механосборочного цеха №2, обрабатывая и изготавливая уникальные детали и узлы для металлорежущего оборудования. Его знания и огромный опыт высоко ценят коллеги и руководство, ведь ремонтное производство – это не поточное изготовление однотипных деталей, это восстановление единичных, уникальных узлов, это огромная номенклатура изделий, часто поступающих в работу в срочном порядке, без чертежей и сопроводительной документации. По словам коллег, Владимир Вениаминович может все, он кропотливо и внимательно относится к каждому заказу, он способен восстановить любую деталь, а если возникнут трудности, придумает, нарисует эскиз и изготовит приспособление или нужный инструмент, необходимый для обработки детали.

В семье Владимира Вениаминовича ценят и любят, сегодня он уже не просто дедушка, а прадед, с удовольствием проводящий время со своей любимой правнучкой.

ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ МОЛОДОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Виктор Андреевич Жук, заместитель начальника цеха сервисного обслуживания Ижорских заводов предприятия ИжораРемСервис, – молодой перспективный руководитель, хорошо знающий оборудование цеха.



Он прекрасно разбирается в вопросах проведения ремонтов и технического обслуживания и способен сплотить вокруг себя команду единомышленников и не только четко определить производственные задачи, но задать вектор для их реализации. По словам коллег, Виктор – тот человек, на которого в сложной, экстремальной ситуации всегда можно положиться: он стрессоустойчив и настроен на успех.

Несмотря на довольно молодой возраст (в декабре нашему герою исполнится 30 лет), трудовой стаж В.А.Жука начался еще в 2003 году.

Будучи студентом Санкт-Петербургского политехнического техникума, он устроился электриком в Дом молодежи «Колпинец». По окончании техникума поступил в Санкт-Петербургский государственный аграрный университет и получил диплом инженера.

В 2007 году молодой дипломированный специалист пришел на должность мастера по ремонту оборудования на завод заготовок и металлоконструкций. Сперва он и его бригада обслуживали крановое оборудование и крановые пути цеха №6, немного позже в их ведомство перешло все оборудование цеха, включая уникаль-

ные прессы, вальцы, станки. В рамках структурных реорганизаций в 2009 году его перевели на должность мастера по ремонту оборудования Ижорских заводов, но по-прежнему в зоне его ответственности оставались станки и оборудование 6, 7 и 8 пролетов цеха №6. Все эти годы его команда поддерживает оборудование цеха в исправном состоянии, планирует графики ремонтов основного технологического оборудования, проводит плановые и аварийные ремонты, улучшает, модернизирует и внедряет современные системы в существующее оборудование цеха.

В мае 2012 года вся служба перешла в ИжораРемСервис, и Виктор Андреевич Жук стал заместителем начальника цеха сервисного обслуживания. За последние пару лет совместно с производством была внедрена система учета простоев оборудования, проведена частичная модернизация станков и механизмов, внедрена система проведения крупноузловых ремонтов, позволяющая в комплексе выполнять ремонт и замену изношенных деталей и минимизировать время простоя оборудования.

Виктор Андреевич сам по себе очень интересный человек, любит природу, часто выезжает в лес, с двоюродным братом-нумизматом ищет клады и собирают старинные монеты. В прошлом году он стал семейным человеком, супруга – настоящая красавица, на всех мероприятиях они неизменно появляются вместе и вместе гоняют на мотоцикле Honda.

С ГОРЯЩИМИ ГЛАЗАМИ

Энергия, целеустремленность, инициативность – вот отличительные черты молодежи, которая сегодня трудится на благо ижорского экскаваторостроения. Эти черты присущи и начальнику конструкторского отдела ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова Игорю Александровичу Орлову.

Игорь – коренной петербуржец, его бабушка и дедушка отдали Ижоре не один десяток лет. В числе тех, кто работал на заводе, была и мама, причем она работает на площадке и сейчас. Поэтому, как у настоящего потомственного ижорца, у него никогда не стоял вопрос о том, куда пойти работать после окончания Санкт-Петербургского государственного политехнического университета.

– Первоначально я пришел конструктором в отдел мехприводов, – вспоминает Игорь. – Это было меньше 10 лет назад, я еще только заканчивал институт, и мне, совсем еще «зеленому» конструктору, очень хотелось как можно быстрее всему научиться. Такие старожилы, настоящие корифеи ижорского экскаваторостроения, как Алексей Степанович Аистов и Александр Иванович Варгасов, очень помогли мне в освоении дела. Я благодарен им и всем тем, кто был рядом на первых порах, учил, помогал.

Через какое-то время Игорь досрочно до должности заместителя главного конструктора проекта ЭКГ-12К. А позже он возглавил отдел ходовых систем.

– Сегодня я горжусь тем, что участвовал в реализации всех наших крупных проектов: работал над созданием ЭКГ-18Р, а затем – самого мощного в России экскаватора ЭКГ-32Р, – рас-

сказывает Игорь. – В последние годы параллельно мы занимаемся развитием САПР, внедрением PLM-системы (Product Lifecycle Management) на предприятии. PLM – это набор решений, обеспечивающих совместное создание, управление, распространение и использование информации.

– На мой взгляд, внедрение PLM – это важная веха для предприятия, – говорит Игорь Орлов. – Сегодня позади уже довольно большая работа: создание параметризованных шаблонов узлов и сборок по технологии PTS (Product Template Studio), которые позволяют автоматизировать процессы проектирования, разработка ЭТЗ (электронного

технического задания), которое мы с коллегой представляли в 2013 году в Сколково на международной конференции «Siemens PLM Connection Russia». Сейчас идет реализация проекта взаимодействия технологов и конструкторов в рамках развития PLM. Смысл в том, чтобы в едином информационном поле параллельно над решением задачи работали и конструктор, и технологи. Это в итоге и ускорит процесс создания, и позволит повысить качество конечного продукта.

О своей работе Игорь Орлов рассказывает с большим энтузиазмом и, как говорят, с горящими глазами. А когда речь заходит о его личной жизни, взгляд заметно теплеет:

– Еще года два назад я мог бы говорить о каких-то увлечениях вне работы. Сейчас главное для меня – семья: жена и наша маленькая дочь Алена. Они – мое самое главное и самое настоящее увлечение в жизни.



РАБОЧЕЕ МЕСТО: 33 ЦЕХ, У РЕАКТОРА

Начальник группы ЦЛИТ Валерий Арсеньевич Лозицкий – отнюдь не из тех инженеров, которые весь свой рабочий день просиживают в кабинете. На вопрос, где с ним можно встретиться, ответил так: «Приходите в 33-й цех, к корпусу реактора АЭС. Там сейчас мое рабочее место».



Он – коренной колпинец. Окончил Валерий 523-ю школу, в армии служил рядовым в зенитно-ракетной бригаде группы советских войск в Германской Демократической республике. После армии поступил в знаменитый Ленинградский институт авиационного приборостроения. Выбрал факультет радиотехники, кафедру радиолокации, группу ЦИПС – целенаправленной инженерной подготовки специалистов. По окончании института принимал участие в настройке радиолокационных антенн и больших электронно-вычислительных машин типа «Эльбрус» и «Эльбрус-2», которые обслуживают крупные радиолокационные станции. Работал Валерий Арсеньевич и на других объектах военно-промышленного комплекса, ремонтировал вычислительное оборудование, на котором создавалось программное обеспечение для нашего космического челнока «Буран», и даже выходил в море на кораблях Тихоокеанского флота.

Одним словом, Лозицкий был востребованным высококвалифицированным специалистом. Однако с началом перестройки Валерий Арсеньевич в 1993 году «перешел на мирные рельсы».

Поначалу устроился рядовым электриком в цех №34. Но вскоре о ценном специалисте узнал начальник Центральной лаборатории измерительной техники Л.М.Сироткин и пригласил его к себе на работу.

В то время в ЦЛИТ поступали первые компьютеры, остро не хватало грамотных, опытных специалистов. Необходимо было систематизировать информацию о поверке и калибровке существующих на заводе средств измерений (СИ). Количество заводских СИ исчислялось и исчисляется тысячами. Новыми задачами для Валерия Арсеньевича стали компьютеризация системы учета заводских средств измерений, результатов поверки и калибровки, помощь специалистам ЦЛИТ в освоении и обслуживании поступающих на завод новых СИ на цифровых схемах.

С тех пор, вот уже свыше двадцати лет, Валерий Арсеньевич трудится в коллективе ЦЛИТ. Работал в должности мастера, старшего мастера, инженера, ведущего инженера. Им освоены и внедрены в производство различные средства пространственных измере-

ний геометрических величин: таких, как лазерные тахеометры TDA5005, TDRA6000, портативный ROMER Absolute Arm.

Сегодня Валерий Арсеньевич – начальник группы по техническим измерениям крупногабаритных изделий. Это корпуса атомных и нефтехимических реакторов, сферические и эллиптические днища, обечайки и т.д. Его рабочее место – столик с ноутбуком вблизи от этих огромных стальных бочек, а в числе освоенных и широко применяемых в работе средств измерений – лазерная координатно-измерительная система Absolute Tracker AT-401 известной фирмы Leica Geosystems AG (Швейцария).

Нет такого штангенциркуля или такой скобы, чтобы с точностью до миллиметра измерить диаметр и длину самых крупных ижорских изделий. Поэтому измерения выполняются с помощью лазерных измерительных систем, подобных тем, которые используют в автомобилестроении, в авиастроении и т.д.

Схема измерения геометрических параметров лазерным трекером такова. На изделии в определенных местах размещаются «маячки» – высокоточные оптические призматические элементы, сконструированные так, что луч, попадающий в них, под каким бы углом его ни направить, всегда возвращается туда, откуда послан. Отраженный от призмы луч улавливается трекером. Информация об этом направляется на компьютер, на котором установлена специальная программа SpatialAnalyzer американской фирмы New River Kinematics (NRK), поддерживающая работу измерительных приборов различных типов. Затем «маячки» крепятся в других местах, и так, точка за точкой, патрубков за патрубком, замеряются все габариты изделия.

В юности Валерий Арсеньевич увлекался спортом, особенно любил волейбол. Сейчас, говорит, с удовольствием ходил бы по грибы. Да жаль – нет времени: крупногабаритных изделий ижорцы делают немало, так что порой приходится и выходные дни «прихватывать», чтобы обеспечить соответствие размечаемых элементов требованиям нормативной документации, ускорить отгрузку реакторов заказчикам.

Материалы подготовили Е.СИРОТИНА, М.МАТРЕНИН, Л.СИДОРОВА

ПЕРСОНАЛ

МОЛОДЕЖЬ ОМЗ ОТКРЫЛА

30-31 августа в поселке Петровское на турбазе «Связист» прошло важное для предприятий Группы ОМЗ корпоративное мероприятие. В этом симпатичном курортном местечке был организован слет «Молодежное движение ОМЗ. Новые горизонты», в котором приняли участие 120 молодых работников предприятий, расположенных в Подмоскowie, на Ижорской и Уральской производственных площадках.



«Инновационное» изобретение команды «Счастливики» - «поездолет»

Мероприятие такого масштаба проводится уже второй год подряд. В августе прошлого года по инициативе Совета молодых специалистов Ижорских заводов и при поддержке руководства предприятий Группы ОМЗ был проведен командообразующий тренинг «Архипелаг ценностей». Тренинг проводили специалисты

Консалтинговой группы VI TO VE. Главная цель прошлогодней встречи - формирование единой коммуникационной среды для молодых специалистов предприятий Группы ОМЗ как элемента корпоративной культуры, если и не была достигнута, то, во всяком случае,

был сделан серьезный шаг в достижении этой цели. Ребята с наиболее активной жизненной позицией из разных предприятий Ижорской промышленной площадки познакомились друг с другом, удалось наладить связь между молодежными Советами предприятий.

Целью проведения очередного молодежного слета стало развитие налаженных с прошлого года связей, а также обсуждение возможности и целесообразности создания единого Совета молодых специалистов, объединяющего молодежь всех предприятий Группы ОМЗ. На всех наших предприятиях молодежное движение постепенно набирает обороты. Реализуются различные проекты в области инноваций, социальной политики, коммуникаций, спорта и т.д. Но сегодня важно объединить усилия для реализации этих проектов, поэтому встреча, предполагавшая общение, обмен мнениями, идеями и опытом реализованных проектов, должна была помочь выработать оптимальный механизм работы с молодежными движениями для предприятий Группы ОМЗ.

Именно для реализации этих задач нынешний слет был проведен в расширенном составе. На турбазу «Связист» были приглашены не только сотрудники петербургских предприятий Группы ОМЗ, но и специалисты предприятий «Уралмаш», «Криогенмаш» и «Уралхиммаш». На слет также приехали заместитель генерального директора по персоналу Ижорских заводов Татьяна Ильина, директор по персоналу ОМЗ-Спецсталь Марина Базылева, директор по кадровой политике и управлению персоналом ИжораРемСервис Владислав Яровой, директор по персоналу ОМЗ – Литейное производство Наталья Мастюгина. Самое активное участие в работе слета приняла заместитель генерального директора по кадровой политике и управлению персоналом ОАО ОМЗ Юлия Николаева. Причем Юлия Михайловна не осталась сторонним наблюдателем, а приняла непосредственное участие во всех мероприятиях программы слета: стала рядовым членом одной из команд, участвовала во всех деловых играх, тренингах и обсуждениях. Но обо все по порядку.

Работа закипела ранним утром 30 августа. Прежде чем начать проведение игрового этапа «Охота за кладом», тренеры группы VI TO VI поделили всех участников на команды, по 10-15 человек в каждой. Большинство участников встре-



Слаженность, выдержка и синхронность - эти качества важны для команды и чтобы успешно пройти этот конкурс, и чтобы решать производственные задачи



Доверие, взаимовыручка, работа на результат - важнейшие принципы для формирования команды, которые можно отрабатывать в простой и забавной игре

тились впервые, что не могло не добавить интриги в проведение соревнования, ведь решать поставленные задачи можно было только сообща.

Деловая игра «Охота за кладом» состоял из восьми этапов. Каждая команда, успешно пройдя свой этап, получала часть карты, только сложив которые воедино, то есть с успехом пройдя все испытания, можно было найти обещанный организаторами клад. Во время испытаний все члены команды должны были работать слаженно, вместе искать нестандартные подходы к решению поставленных задач, проявлять смекалку и, зачастую, мгновенно принимать решения. Вначале участникам было непросто: сказывалось отсутствие сплоченности. Но с каждым новым этапом группы становились все дружнее и увереннее. Как итог - все справились со своими задачами на «отлично»!

Фрагменты карты должны были собрать воедино ответственные - «хранители карт», по одному от каждой команды. Пройдя все этапы и объединившись, «хранители» смогли, наконец, обнаружить сокровище. Ценным призом, который до-

стался всем без исключения командам, оказалось шампанское.

Во второй половине дня участникам слета предстояла серьезная работа по анализу опыта молодежного движения, накопленному за прошедший период, и формированию стратегии развития молодежных советов. Прежде чем все приступили к работе, председатель СМС Ижорских заводов Сергей Ушаков рассказал ребятам о работе Объединенной молодежной организации ОМЗ.

К обсуждению и рассмотрению были представлены следующие шесть тем: цели и задачи молодежного движения, формирование молодежного движения, организационные вопросы, права и обязанности, развитие молодежного движения на Ижорской площадке и в Группе ОМЗ в целом, развитие и карьера молодых работников.

Всех ребят организаторы поделили на шесть команд, каждая из которых продумывала структуру, принципы работы и основные задачи единого органа, который будет координировать молодежное движение предприятий Группы ОМЗ. Единое молодежное движение должно вобрать в себя



Чтобы пройти некоторые конкурсы, нужна была не только дружная работа всей команды, но и неплохие навыки в эквилибре

ПЕРСОНАЛ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

все самое лучшее из того, что может предложить заводская молодежь – это самостоятельная организация и проведение научных конференций, профессиональных конкурсов, спортивных и культурных мероприятий, обучающих тренингов и семинаров по обмену опытом и т.д. Именно такая активная деятельность может стать полезной компании.

Финальным этапом второй части слета стало подведение итогов и выступление капитанов команд.

Закончив рабочую программу, все участники отправились на ужин. Организаторы тренинга подготовили для всех приятный сюрприз – праздничное барбекю! Перед тем, как насладиться вкусным шашлыком, молодежные команды выступали с творческими программами: пели песни, танцевали, показывали юмористические номера и миниатюры, читали стихотворения... Особенно хочется отметить выступление команды ОМЗ-Литейное производство. Их разрисованные лица и театральные номера не оставили равнодушными. Ребята с Уралмашзавода показали коллегам три сценки: изобразили прием на работу молодого сотрудника, прочитали стихотворение о любви к фрезеровщице и устроили необычный пластический перфоманс: с помощью движений и жестов продемонстрировали, как работает уралмашевское оборудование. Ребята с Ижорских заводов исполнили песни Виктора Цоя. Многие им подпевали. Представление своей команды ОМЗ-Спецсталь обыграла в виде музыкальной постановки. Ребята изобразили сценку на тему, как проходит рабочий день у начальника производства. Были показаны, например, как проходит рапорт, как начальник делает обход по цеху и многое другое. Своё

выступление команда представила в шуточной форме, с использованием реквизита и костюмов. Итоговой фишкой стала танцевальная композиция, которую ребята выполнили очень зажигательно. Кстати, по итогам форума молодежный актив предприятия ОМЗ-Спецсталь завоевал звание самой креативной команды среди молодых работников Ижорской площадки.

После творческого конкурса и ужина, прямо на открытом воздухе была организована дискотека.

На второй день активисты молодежных советов, а также представители руководства предприятий и тренеры ВІ ТО ВІ собрались в зале для конференций, чтобы выслушать капитанов команд, которые представили краткие презентации по итогам работы в предыдущий день. Обсуждение было довольно активным, особенно много вопросов было о будущей деятельности Единого молодежного движения.

Несмотря на плотный режим работы на слете, ребята успели и отдохнуть – поплавать в бассейне, поиграть в настольный теннис и волейбол, прогуляться по лесу и насладиться красивыми пейзажами...

По окончании мероприятия мы задали несколько вопросов заместителю генерального директора по кадровой политике и управлению персоналом ОМЗ Юлии Николаевой:

- Какие у Вас впечатления от прошедшего тренинга, какие моменты Вы считаете удачными, а что, возможно, стоит исключить при проведении следующего подобного мероприятия?

- Самое главное это то, что впервые в одном месте собрались представители разных производственных площадок предприятий Группы ОМЗ. Тренинг на этот раз получился,



Молодые активисты Группы ОМЗ стали большой и дружной командой

скорее, ознакомительным, но свою задачу, считаю, он выполнил. Поэтому такой формат мероприятия мы точно сохраним.

- Считаете ли Вы приглашение уральских коллег на петербургскую площадку положительным опытом, который следует развивать?

- Безусловно, это очень положительный опыт. В будущем мы планируем чаще проводить мероприятия, направленные на взаимную интеграцию наших трудовых коллективов, причем на самых разных уровнях. С этой же целью проводятся разнообразные конкурсы профмастерства, а также выездные рабочие совещания по подразделениям. Считаю, что работники ОМЗ должны в перспективе познакомиться со всеми производственными площадками. При этом хочу отметить, что в мероприятии принимали участие не только коллеги с Урала, но и из других городов. Например, из Балашихи.

- Какую команду из тех, на которые были поделены участники тренинга, Вы бы отметили?

- Поскольку я была непосредственным участником тренинга, работала в одной из команд, то выделять кого-то из участников было бы некорректно.

- Какие качества персонала, на Ваш взгляд должны развивать подобные мероприятия?

- В первую очередь, это постановка общих целей, выработка совместных идей и путей решения поставленных задач. Во время командной работы очень важно учитывать мнение других членов коллектива. Все это еще раз ощутили на себе участники тренинга.

Подготовил
Антон ШУБАРОВ



Добиться результата можно лишь поддерживая друг друга



Одно из самых сложных заданий, в котором от каждого участника зависит результат всей команды



Без труда не вытащишь игрушку из пруда



Правильно ходить в ногу - тоже большое искусство. Кто-то должен взять на себя руководство, ну, а остальные - слаженно выполнять команды

ЗА ЗАВОДСКИМИ ВОРОТАМИ ПРОГУЛКА ПО РОДНОМУ ГОРОДУ

В июле 2014 года в газете «Санкт-Петербургские ведомости» был опубликован цикл статей, объединенных темой прогулки по городу Колпино. Автором его стала директор Музея истории Ижорских заводов Лариса Дмитриевна Бурим. Продолжаем публиковать этот материал.

За Вознесенским мостом слева одноименная церковь — детище колпинских купцов, особенно Аникиты Исидоровича Полотнова. Сын кадрового мастера Ижорских заводов, он пошел по торговой части, разбогател, вошел в состав думы, 12 лет занимал пост городского головы. Церковь Вознесения Господня — один из множества его благотворительных проектов — строилась как церковь-школа и была освящена в 1901 году (проект техника М.А. Андреева). Ставший после революции клубом, а потом кинотеатром, этот храм первым в постсоветские годы был возвращен верующим и постепенно обрел первоначальный облик.

На противоположной стороне проспекта Ленина — скромное краснокирпичное здание центра образования №170, отмеченное двумя мемориальными досками. Здесь в 1919-м состоялось организационное собрание местной комсомольской организации, а 3 мая 1942 года начала работу блокадная школа — единственная в осажденном Колпино. По воспоминаниям, за всю блокаду в дом попал только один снаряд, но и тот не разорвался.

Противник, у которого каждый дом в Колпино был пристрелян, словно бы не видел это двухэтажное здание. В школьном расписании были не только уроки, но и заготовка дров, работа на огороде, сбор дикорастущих съедобных трав, обязательное трехразовое питание. «Школа на фронте» — так называлась выпускавшаяся ребятами стенгазета. Поэт Владимир Лифшиц в 1943 году посвятил школьникам стихи:

*Как зачарованный, сегодня
класс притих,
Ведет наставница
в извозчищем тулупе
Воспитанников колпинских своих
Вслед за указкою —
по знойной Гваделупе.
Но вот звонок звенит над головой,
И, заложив цветные промокашки,
Выходят школьники,
чтобы играть в пятнашки
В двух километрах от передовой.*

Набережная Полукруглого канала — Советский бульвар — достойна отдельной прогулки. Здесь и на соседней, параллельной проспекту, Финляндской улице сохранились жилые дома, построенные в начале XX века для семей заводских специалистов. Их легко узнать по красному кирпичу. Все они спроектированы главным архитектором

Ижорских заводов А.С.Игнатьевым, добротно выстроены из заводских материалов, перенесли уже не одну перепланировку и сейчас окружены скверами. У дома №7 по Советскому бульвару в 2008 году открыт памятник колпинцам — жертвам радиационных аварий и катастроф.

Проспект Ленина идет вдоль территории Ижорских заводов, и еще совсем недавно каждая пересекающая его улица начиналась от заводской проходной. Сейчас объемы производства сократились, и несколько проходных закрыто.

Далее проспект можно обозреть из автобуса. Пестрая его архитектура продемонстрирует вам все типы благоустроенного жилья XX века: шлакобетонные дома 1930-х годов, добротное предвоенное строительство, послевоенную парадную «сталинскую» застройку. До Великой Отечественной войны город заканчивался у улицы Братьев Радченко (тогда — Западной). За ней слева в 1939 году началось строительство окраинного микрорайона, так называемого Скоростного поселка. Но до 1941-го успели построить только два дома. Проект воплотили в жизнь после войны, а в ближайшие годы этот квартал небольших двухэтажных домиков ждет масштабная реконструкция. А справа по ходу автобуса от улицы Братьев Радченко вплоть до Фидерной улицы идут кварталы «хрущевки».

Проспект Ленина заканчивается у фидерной подстанции. Административное здание ее в 1944–1949 годах использовалось под казарму немецких военнопленных, работавших на восстановлении Колпино. В 1998 году на территории подстанции был установлен камень в память об умерших военнопленных немцах, в 2001 году — памятный знак на могиле военнопленных венгров. Но эти мемориалы недоступны туристам, поскольку расположены на охраняемой территории.

За подстанцией на берегу Попова ручья стоит дот — фрагмент оборонительных сооружений, созданных колпинцами в 1941 году. Из девяти тяжелых дотов, построенных на колпинском участке Слуцко-Колпинского укрепрайона, сохранилось три. Дот у фидерной подстанции в 1965 году был превращен в мемориал. Сегодня он первым встречает гостей Колпино, въезжающих со стороны Московского шоссе и Софийской улицы.

На противоположной от дота стороне дороги в 2012 году уста-



Церковь Вознесения Господня обрела свой первоначальный облик

новили новый въездной знак, на котором можно прочесть, что Колпино — город воинской славы. Этого почетного звания город был удостоен 5 мая 2011 года «за мужество, стойкость и массовый героизм, проявленные защитниками города в борьбе за свободу и независимость Отечества».

Доту своим названием вторит улица Танкистов, получившая имя в честь 220-й Гатчинско-Берлинской танковой бригады, сформированной в 1942 году в Колпино и начавшей отсюда свой боевой путь. С 1974 года в колпинской школе № 467 (бульвар Трудящихся, 9) работает музей истории бригады.

Повернем на улицу Танкистов и углубимся в застройку этой части города. Современные жилые кварталы создавались здесь в 1960 — 1990-е годы и своим появлением обязаны мощному развитию градообразующего предприятия — Ижорского завода (с 1908-го по 1991 год предприятие называлось в единственном числе). В 1957 году определилась его специализация как флагмана по производству качественных сталей, карьерных экскаваторов, оборудования для атомных электростанций и военно-промышленного комплекса. Строились новые цехи, постоянно росла численность заводского коллектива, вырастали и новые жилые дома для ижорцев. Даже названия магистралей здесь обязаны ижорским производствам: улицы Пролетарская, Металлургов, Машиностроителей, Заводской проспект и бульвар Трудящихся.

Заводская газета «Ижорец», 13 июня 1970 года писала: «Кому из колпинцев не знакомы Ключки — недавно район ветхих строений, огородов, пустырей? Теперь же между Пролетарской и Павловской улицами не прекращается жилищное строительство».

Поскольку довоенной истории у Ключков практически нет, обратим внимание на расположенные здесь памятники, связанные с блокадной

историей Колпино. На углу улиц Танкистов и Пролетарской в 1998 году открыт памятный знак «Броневикам Ижорских заводов». Камень-валун со следами от осколков снарядов установлен рядом с изготовленным на Ижорских заводах штурмовым бронекопалком, поднятым поисковиками отряда «Звезда» из Сиявнинских болот.

С 1866 года Ижорские заводы поставляли броню для флота и армии России. Летом 1941-го в горячих цехах отработывалась новая технология выплавки стали для производства танковой брони в основных мартеновских печах. В сентябре технологические карты были вывезены на заводы Урала и Сибири. Инженер-металлург О.Ф.Данилевский вспоминал: «Это было кардинальное решение задачи производства брони на заводах черной металлургии, позволившее полностью обеспечить броней нарастающий выпуск тяжелых танков».

Улица Танкистов плавно переходит в Заводской проспект, который является юго-западной границей Колпино. Справа от проспекта — бурно растущий квартал коттеджей и таунхаусов поселка Новая Ижора Пушкинского района. Дойдем до улицы Веры Слуцкой. На угловом доме №36 (по Заводскому проспекту) установлена мемориальная доска в память о бывшем здесь доте. И Заводской проспект, и улица Танкистов проложены по линии фронта, где в 1941–1944 годах колпинские ополченцы и части регулярной армии держали оборону.

Повернем на улицу Веры Слуцкой. Она начинается от Ижорского завода и с севера на юг пересекает левобережную часть города. Так как проложена улица в направлении города Павловска, то и старое название выглядело логично: Павловский проспект. Но в 1918 году проспект назвали именем большевички Веры Климентьевны Слуцкой, погибшей в декабре 1917 года на Пулковских высотах. А старое название реани-

мировали в 1947-м, присвоив его совсем другой магистрали Колпина — бывшему Сырому переулку.

Пойдем по улице Веры Слуцкой к центру города. На пересекающем улицу бульваре Трудящихся стоит здание магазина «Магнит» (дом №16А), не отмеченное никакими мемориальными досками. Между тем до войны здесь размещался особо охраняемый объект — главная радиовещательная станция Ленинграда РВ-53 мощностью 100 кВт. Находившаяся в километре от передовой, станция была выведена из строя во время первых обстрелов Колпино. Уцелевшее оборудование удалось вывезти в Ленинград и смонтировать в буддийском храме на Приморском проспекте. 28 августа 1942 года станция возобновила вещание.

Вдоль фасада протяженного дома № 19 по улице Веры Слуцкой разбит сквер, в котором находится первое воинское захоронение периода блокады. Здесь покоятся 888 бойцов, павших в тяжелых боях сентября 1941 года. Современный памятник открыт в 1984 году (архитектор О.Б.Голькин, скульптор А.В.Дегтярев).

За домом №19 улицу Веры Слуцкой пересекает напряженная транспортная магистраль — Пролетарская улица (бывшая Посадская). До войны это была южная граница города. За Пролетарской улицей слева начинается сквер, примыкающий к кинотеатру «Подвиг». Его южная часть, выходящая на Пролетарскую улицу, станет новой площадью Колпина, на которой к 70-летию Победы над фашизмом будет установлена памятная стела «Город воинской славы». Место под памятник определили сами колпинцы в ходе голосования; 31 августа 2012 года была торжественно открыта закладная доска будущего мемориала. Осмотрев ее, повернем на Пролетарскую улицу и мимо торгового центра «Меркурий» направимся по ней к Ижоре.

Здесь на берегу реки у Большого Ижорского моста в последние двадцать лет сформировался новый духовный центр Колпинского района. Сначала появилась деревянная церковь во имя св. Николая Чудотворца, а 19 декабря 2009 года был освящен новый колпинский Троицкий собор, построенный по проекту архитекторов С.И.Крюкова и Б.Г.Костыгова. Но не в стиле барокко, как исторический XVIII века, а в стиле новгородско-псковского храмового зодчества. Приход нового Троицкого собора растет; благоустраивается территория вокруг церквей. Архитектура церковно-приходского дома и воскресной школы выдержаны в стиле главного храма.

*Продолжение
в следующем номере*